

# Dossier de prensa



---

# Índice

---

<b>1. Discapacidad y empleo en España</b>	3
<b>2. Grupo SIFU</b>	4
2.1. Primeros pasos	5
2.2. Evolución	5
2.3. Ámbitos de actuación	6
2.4. Presencia territorial	7
<b>3. ADN SIFU</b>	8
3.1. Social	8
3.2. Saludable	9
3.3. Sostenible	9
<b>4. Trayectoria</b>	10
<b>5. Fundación Grupo SIFU</b>	11
5.1. Ámbitos y sectores de actuación	11
5.2. Programa artístico inclusivo	12
<b>6. Contacto de prensa</b>	13



## Discapacidad y **empleo en España**

La sociedad española ha avanzado considerablemente en la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional y en riesgo de exclusión. Sin embargo, los datos estatales sobre la empleabilidad de este colectivo denotan una evidente situación de vulnerabilidad, así como la necesidad de seguir trabajando por la plena inclusión de estas personas en el mercado laboral.

El último estudio **El Empleo de las Personas con Discapacidad (EPD)** publicado por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en diciembre de 2022 así lo demuestra. Según este informe, el colectivo de personas con diversidad funcional todavía presenta una **baja participación en el mercado laboral**. Su tasa de desempleo subió 0,3 puntos en 2021, y **se situó en el 22,5%, frente al 14,7% de las personas sin discapacidad**.

“ En 2021, en España se registraron 150.100 parados con discapacidad de entre los más de 1,9 millones de personas con discapacidad en edad de trabajar. Esto supone un 1,7% más que en el año anterior ”

Los datos ponen de manifiesto que todavía hay mucho camino por recorrer, por lo que resulta imprescindible impulsar estrategias, acuerdos y sinergias que faciliten el acceso al mundo laboral de estas personas.



*En Grupo SIFU trabajamos a diario por mejorar sus cifras de empleo y ofrecerles una oportunidad laboral a la que muchas veces no tienen acceso.*

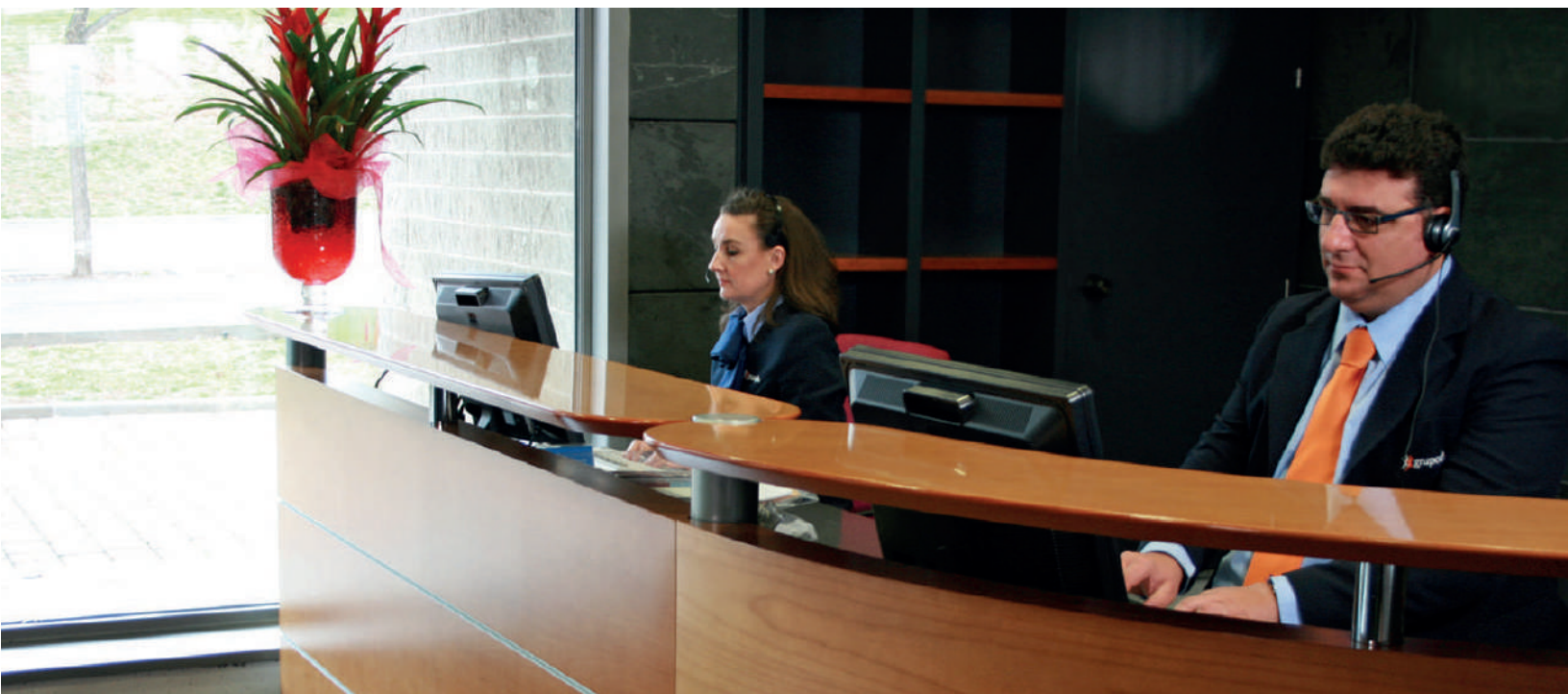
# 2.

## ¿Qué es Grupo SIFU?

Grupo SIFU es una corporación empresarial pionera y referente en la integración laboral e inclusiva en nuestro país. Su Centro Especial de Empleo es líder en la prestación de **facility services socialmente responsables**, y ofrece soluciones integrales y flexibles a aquellas compañías que necesitan externalizar servicios que no tienen una relación directa con su actividad profesional y así poder centrarse en el core de sus actividades principales.

En la actualidad, la plantilla global de las empresas del grupo es de 9.000 trabajadores, de los cuales casi 5.000 forman parte del Centro Especial de Empleo. De este modo, **más del 50% de los empleados totales de Grupo SIFU tiene algún grado de discapacidad**. Ese porcentaje aumenta casi al 90% al considerar los empleados del Centro Especial de Empleo que presentan algún tipo de discapacidad.

Los datos ponen de manifiesto que todavía hay mucho camino por recorrer, por lo que resulta imprescindible impulsar estrategias, acuerdos y sinergias que faciliten el acceso al mundo laboral de estas personas.



# 2.

---

## 2.1. Primeros pasos

---

Grupo SIFU nació en 1993 de la mano de Albert Campabadal, empresario que había vivido el mundo de la diversidad funcional desde cerca debido a la discapacidad de su hermano. Ya en 1990, Campabadal comenzó a dar empleo a personas con diversidad funcional en sus 16 gasolineras. Tres años después, tomó la decisión de crear una empresa para fomentar e incentivar la empleabilidad de este colectivo de difícil inserción.

Así nacía Grupo SIFU, que emprendió un modelo de negocio centrado en la prestación de facility services para empresas con un concepto diferente, innovador y eficaz: la Responsabilidad Social Competitiva. Los servicios prestados por SIFU, con un alto grado de innovación y especialización, comenzaron a realizarlos profesionales con discapacidad, lo que desde un primer momento marcó el alto grado de compromiso del grupo con la integración sociolaboral.

## 2.2. Evolución

---

Con 30 años de trayectoria, Grupo SIFU es un testigo de excepción en el cambio de mentalidad empresarial en España en materia de Responsabilidad Social Corporativa. SIFU ha tenido siempre la capacidad de crecer, reinventarse y diferenciarse aunando la gestión empresarial y la visión social. Así, el grupo da servicio a **más de 3.000 clientes** del ámbito público y privado.

La actividad de Grupo SIFU está ligada estrechamente al factor social y lo sitúa en el centro de la estrategia de valor del negocio. En este sentido, el grupo trabaja la RSC en base a tres grandes ejes: **Social, Saludable y Sostenible**, manteniendo su firme compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y su cumplimiento para el año 2030.

# 2.

## 2.3. Ámbitos de actuación

El éxito de Grupo SIFU recae en su diversa oferta de servicios para empresas. Entre su variado portafolio destacan el **facility management** (gestión integral de edificios e infraestructuras) y los **facility services** (externalización de servicios que no tienen una relación directa con la actividad profesional de empresa aportando la experiencia, especialización y flexibilidad idóneas para ofrecer un servicio integral a medida).

En la cartera de facilities de Grupo SIFU hay una amplia oferta de servicios en **limpieza** (industrial, higiénico-sanitaria, agroalimentaria, hotelera...), **servicios auxiliares** (conserjería, logística, mantenimiento...), **medioambientales** (jardinería, medio urbano, rural y forestal...), **mantenimiento** (servicios industriales, maquinaria, electricidad, fontanería...), **suministros**, **espacios cardioprotegidos**, consultoría en RSC (implementación de plan de RSC), **Accesibilidad Universal** (Accesibilidad 360+5: 360 grados, 365 días, 5 sentidos en todo momento) y **ETT** (soluciones en materia de personal en el ámbito de RR.HH.).



# 2.

## 2.4. Presencia territorial

Los servicios de Facility Services & Management de Grupo SIFU dan cobertura a empresas públicas y privadas de todo el territorio nacional a través de toda su red distribuida por la geografía española. El grupo tiene presencia en todas las CC.AA. con más de **50 delegaciones** que dan servicios especializados a clientes de diferentes sectores.

Grupo SIFU llega más allá de las fronteras españolas, y desde 2018 ha internacionalizado su misión empresarial. En estos momentos cuenta con cuatro delegaciones en Francia y una en Andorra.



# 3.

---

---

## ADN SIFU

---

Grupo SIFU trabaja diariamente bajo la premisa de promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional mediante un trabajo adaptado al perfil y necesidades de cada individuo. Con la meta de ser líderes en la integración sociolaboral de personas con diversidad funcional, Grupo SIFU está **comprometido con la integración y la innovación social**, orientados al cliente y generando valor social, medioambiental y económico.

Grupo SIFU contribuye al crecimiento de grandes compañías que apuestan por la calidad y la integración sociolaboral de personas con diversidad funcional, a las que aportan valor añadido en materia de responsabilidad corporativa. Grupo SIFU es un **generador de empleo y de crecimiento socioeconómico en España desde hace 30 años**.

**Estos son los tres ejes principales que componen su ADN:**

---

### 3.1. Social

---

Desde su creación en 1993, Grupo SIFU apuesta por la inserción social y laboral de las personas con diversidad funcional y en riesgo de exclusión. Un doble reto y objetivo que se ha mantenido a lo largo de casi tres décadas y que ha hecho posible la inclusión sociolaboral de miles de personas en nuestro país, así como en Andorra y Francia.

En todo este tiempo, el grupo también ha querido hacer extensivo su compromiso con la integración a otras empresas. No solo a través de la prestación de servicios (*facility services* y *facility management*), también mediante el asesoramiento y el servicio de consultoría, que permite a las compañías integrar la diversidad y la discapacidad como ejes estratégicos de sus políticas corporativas.

Así, Grupo SIFU ayuda a otras empresas en la elaboración de planes estratégicos de diversidad y discapacidad, planes de igualdad y planes de accesibilidad; en el desarrollo de procesos de selección inclusivos y en el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad, entre otras iniciativas.

# 3.

---

---

## 3.2. Saludable

---

El bienestar es otro de los grandes ejes que componen el ADN de Grupo SIFU, siempre orientado a las necesidades de las personas. Por ello, los servicios de SIFU incluyen la revisión de la calidad ambiental en los puestos de trabajo, *workplace services*, gestión de seguros para empleados, creación de espacios cardioprottegidos en oficinas y entornos urbanos, servicios de catering, instalación de *corners* saludables y suministro de productos COVID (EPIS, etc.), entre otros.

---

## 3.3. Sostenible

---

Grupo SIFU también ha incorporado **la sostenibilidad como uno de sus ejes de negocio**, impactando en su actividad desde todos los puntos de vista: tanto en los productos y servicios prestados a sus clientes como las propias emisiones y consumos generados por la organización. Mediante la implementación de medidas como el uso de placas fotovoltaicas, una flota de vehículos híbridos o acciones de sensibilización entre empleados, **Grupo SIFU ha logrado cumplir con su compromiso ambiental.**

Por ello, la compañía ha creado un Plan Director y un comité de sostenibilidad cuya hoja de ruta se basa en la **AGENDA 2030** de los ODS de la ONU. Grupo SIFU ha desarrollado un plan de acciones en materia medioambiental, sustentado en cuatro ejes: **sostenibilidad corporativa** (cultura sostenible), **economía circular** (compromiso ambiental), **gestión del CO2** (posicionamiento sostenible) y **digitalización** (eficiencia y sensibilización).

Asimismo, la compañía trabaja con la estrategia de dar impulso al vector ambiental de Grupo SIFU, defendiendo objetivos fundamentales y trabajando para recopilar los indicadores ambientales de negocio, aplicando también **acciones de sensibilización** entre los empleados (talleres y conferencias sobre eficiencia energética, etc.). Entre muchas otras medidas, Grupo SIFU ha aplicado un **plan de ahorro y eficiencia** energética en su sede central, con una notable reducción del consumo energético mediante la aplicación criterios medioambientales.

# 4.

## Trayectoria



# 5.

---

## Fundación Grupo SIFU

---

Fundación Grupo SIFU es una entidad sin ánimo de lucro que, desde su nacimiento en 2006, tiene como objetivo desarrollar actividades para la integración sociolaboral de personas con discapacidad, así como de cualquier otro colectivo en riesgo de exclusión social.

La entidad promueve una sociedad diversa, equitativa e igualitaria, y trabaja para favorecer el bienestar de las personas, su desarrollo profesional y su integración social a través de la formación, la sensibilización y la promoción de la cultura.

El objetivo de la Fundación Grupo SIFU es concienciar y sensibilizar a la población sobre las dificultades que impiden u obstaculizan la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional o en riesgo de exclusión. Por ello, trabaja para fomentar la convivencia, el respeto y la igualdad de oportunidades, el desarrollo de competencias y la libertad individual.

---

### 5.1. Ámbitos y sectores de actuación

---

La Fundación lleva a cabo actividades que tienen por objetivo **promover la Responsabilidad Social Corporativa** entre directivos y empleados a través de acciones lúdicas, culturales y deportivas. Se trata de experiencias y oportunidades que acercan la discapacidad al mundo de la empresa, fomentando la diversidad y contribuyendo a crear un entorno de implicación.

En este sentido, la entidad organiza desde voluntariado corporativo hasta formaciones para eliminar estigmas y prejuicios en la selección de personal. Además, la Fundación Grupo SIFU focaliza su actividad en acciones que permitan despertar el sentimiento de conciencia en la sociedad, con **sesiones informativas, exposiciones interactivas, charlas motivacionales** y muchas otras actividades divulgativas.



# 5.

## 5.2. Programa artístico inclusivo

La Fundación Grupo SIFU también impulsa el talento artístico como vehículo de integración sociolaboral. Por ello, cuenta con un programa artístico inclusivo destinado a músicos y bailarines con diversidad funcional que quieran formarse a nivel artístico y profesional.

Así, la entidad convoca anualmente desde 2019 las 'Becas Superarte' para músicos y bailarines con diversidad funcional. La meta de este programa de becas es fomentar la creatividad artística en un marco de igualdad de oportunidades, profesionalizando a los jóvenes artistas y actuando como trampolín hacia nuevas oportunidades laborales en el ámbito artístico.

Asimismo, la Fundación Grupo SIFU organiza cada año la Gala más IN, el evento de arte inclusivo más importante de Europa. La gala, celebrada en espacios culturales como el Gran Teatre del Liceu de Barcelona o el Teatro Real de Madrid, construye un espacio en el que jóvenes artistas con y sin discapacidad se unen para romper estereotipos, en un espectáculo en el que la música y la danza se convierten en el máximo exponente del arte sin barreras.



6.

---



## Contacto de prensa:

**Laura González Borbolla**

+34 664 17 28 22

lgonzalezb@gruposifu.com

[www.gruposifu.com](http://www.gruposifu.com)



