

 **Sifu**  
**Fundación**

**INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD**  
**SENSIBILIZACIÓN SOCIAL**  
**EXCELENCIA** **INTEGRACIÓN**  
**RESPONSABILIDAD SOCIAL**  
**TRANSPARENCIA** **RESPECTO A LA LIBERTAD**  
**INTEGRIDAD Y ÉTICA** **Y A LA IGUALDAD**  
**DE OPORTUNIDADES**



## MEMORIA 2025

### **1. ¿QUIENES SOMOS?**

- 1.1. Misión
- 1.2. Visión
- 1.3. Valores
- 1.4. Nuestra Trayectoria
- 1.5. Ámbitos de actuación

### **2. PROGRAMA SUPERARTE**

- 2.1. Becas artísticas Superarte
- 2.2. Acciones de sensibilización
  - 2.2.1. Espectáculo Superarte
  - 2.2.2. Colaboraciones artísticas
  - 2.2.3. Formación Eyeharp

### **3. PROYECTOS RSC**

- 3.1. Plan concilia
- 3.2. Colaboraciones

### **4. ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL**

- 4.1. Misión y Objetivos
- 4.2. Beneficiarios
- 4.3. Áreas de implementación
- 4.4. Servicios a usuarios:
  - 4.4.1. Plataforma formación online
  - 4.4.2. Formaciones presenciales
- 4.5. Resultados globales

### **5. PROGRAMA TECNOLÓGICO**

- 5.1. Superkode
  - 5.1.1. Enfoque y estructura del itinerario formativo
  - 5.1.2. Rol de Fundación Sifu
  - 5.1.3. Conclusiones y aprendizajes
- 5.2. Innovación tecnológica para las practicas artísticas inclusivas
- 5.3. Innovación tecnológica para la inclusión

### **6. ÁREA DE EXPANSIÓN Y DESARROLLO**

- 6.1. Programa estratégico de diversidad y discapacidad
- 6.2. Flujo del Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible
- 6.3 Colaboradores



## I. ¿QUIENES SOMOS?

Fundación SIFU es una entidad sin ánimo de lucro con casi 20 años de trayectoria que nace a partir de la experiencia en inserción laboral de SIFU como Centro Especial de Empleo. La Fundación tiene como objetivo promover y fomentar la integración social e inserción laboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción.

### I.1. Misión

La Misión de la Fundación SIFU es ser un referente en el liderazgo en la inserción sociolaboral de las personas con diversidad funcional, velando por su bienestar y llevando a cabo una labor de concienciación dirigida a las empresas y a la sociedad en general. Para ello, impulsamos cuantas acciones, proyectos y programas sean necesarios para promover la inclusión, la convivencia y el respeto, la solidaridad e igualdad de oportunidades, el desarrollo de competencias y la libertad de la persona. Trabajamos con el firme compromiso de transmitir y concienciar a la población de las dificultades que impiden o dificultan su integración.

### I.2. Visión

Fundación SIFU quiere ser un referente nacional en la prestación de servicios para la mejora del bienestar y la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional, y especiales dificultades de inserción. También desea mantener un crecimiento sostenido y sostenible, atendiendo a las necesidades del colectivo mediante proyectos de intervención social. Asimismo, deseamos ser pioneros en la implantación de nuevos programas de inserción y profesionalización, trabajando colaborativamente con empresas, la administración pública y con organizaciones afines a los objetivos de la Fundación.

### I.3. Valores

- **Integración y profesionalidad:** Desarrollamos acciones, actividades y proyectos que ayudan a mejorar la profesionalidad de las personas con diversidad funcional con una clara orientación a su inserción laboral y a la creación de equipos de trabajo mixtos en todas nuestras acciones.
- **Calidad, Exigencia y Excelencia:** Desarrollamos proyectos de calidad aliándonos con profesionales y expertos en cada campo y creando sinergias con el sector empresarial y el tejido asociativo a través de proyectos innovadores que buscan siempre la excelencia.
- **Integridad y ética** son los principios que guían el comportamiento de nuestros profesionales y se enmarcan en valores de compromiso con la entidad, el entorno, y el respeto con el colectivo por el que trabajamos.
- **Proximidad:** Con una implantación a nivel nacional, fomentamos la colaboración con entidades y asociaciones de proximidad en nuestras acciones en el ámbito local. Detectamos las necesidades en cada territorio y fomentamos proyectos colaborativos que fomentan la participación y el reconocimiento de entidades locales, poniendo a su servicio los recursos de la Fundación y de sus donantes.
- **Transparencia:** Desde Fundación promovemos la transparencia como un elemento estratégico transversal en todas nuestras acciones y proyectos.

## 1.4. Nuestra trayectoria



## 1.5. Ámbitos de actuación

La Fundación SIFU despliega una amplia gama de iniciativas estratégicas para promover la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. A través de un enfoque integral y multidisciplinar, trabajamos en diversos frentes para fomentar su empleabilidad y romper barreras sociales.

- **Fomento de la empleabilidad:** Diseñamos programas de formación y orientación laboral especializados, como el Programa Rueda de la Inclusión, que dotan a las personas con discapacidad de herramientas y el acompañamiento necesario para facilitar su transición al mercado laboral ordinario.
- **Plan estratégico de diversidad y sostenibilidad:** Desde la Fundación Grupo SIFU acompañamos a las organizaciones a desarrollar e integrar dentro de su plan estratégico la discapacidad, la diversidad y la sostenibilidad ambiental y social, como un eje más de sus políticas mediante un plan personalizado, escalable, transversal y modulable.
- **Promoción del arte inclusivo como motor de cambio social:** A través del Programa Superarte, ofrecemos a las personas con discapacidad herramientas y oportunidades para desarrollar sus habilidades artísticas y creativas, fomentando su autoestima y confianza. Al mismo tiempo,



trabajamos para generar oportunidades laborales en el sector cultural, posicionando a los artistas con discapacidad como agentes de cambio y promotores de la inclusión.

- **Desarrollo de proyectos tecnológicos accesibles:** Dentro de la revisión estratégica llevada a cabo, la Fundación reforzará su enfoque en la creación de soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de las personas con discapacidad, facilitando su acceso al mundo laboral y mejorando su calidad de vida.

Al combinar estas diferentes líneas de acción, la Fundación SIFU contribuye a construir una sociedad más justa e inclusiva, donde todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo personal y profesional.

## 2. PROGRAMA SUPERARTE

El Programa SuperArte es un programa que pone en valor las disciplinas artísticas como herramienta principal para transformar la mirada de la sociedad respecto al colectivo de personas con discapacidad. A través de la orientación, formación y acompañamiento personalizado, el programa tiene como objetivo incrementar las oportunidades de artistas con diversidad funcional en el ámbito de la música y la danza, ayudándoles a construir un proyecto profesional sólido que permita mejorar sus capacidades, impulsar su talento y diversificar sus opciones de empleabilidad.

Destacamos distintos proyectos dentro del programa que se desarrollan gracias a la unión de sinergias con el tejido asociativo, empresarial y de la administración pública en el ámbito del tercer sector y de las artes. Con la colaboración de distintos agentes, impulsamos al formación artística y profesional de personas con discapacidad, creando un programa inclusivo que da cabida a todas las capacidades y no encuentra límite en ninguna disciplina artística.

### 2.1. Becas artísticas Superarte

Las becas Superarte fomentan la creatividad artística de personas con discapacidad en un marco de igualdad de oportunidades y con el objetivo de dar continuidad a los estudios de música y danza que elijan los artistas. Acompañamos en la trayectoria formativa y damos un respaldo económico y social para que puedan realizar estudios de profesionalización o especialización a todos los niveles, conscientes de la relevancia que tienen la música y la danza en el desarrollo integral de la vida de una persona.

En la VI edición de las BECAS SUPERARTE, Fundación SIFU ha otorgado **un total de 26 becas, repartidas de la siguiente forma:**

- **2 Becas de canto**
- **5 Becas de danza**
- **14 Becas de música**
- **5 Becas entidad**



Los 26 becados entran a formar parte del Programa SuperArte con el objetivo de promover su desarrollo artístico, personal, social y profesional mediante la participación en las actividades artísticas y formativas que impulsa la Fundación.

Además, el **27 de octubre se realizó la entrega de becas**, juntando a una representación de los becados en un acto en la Sala Mirador del COAC de Barcelona, donde se invitó a gran parte del tejido asociativo, empresarial y de la Administración Pública.

El acto fue amenizado por actuaciones musicales protagonizadas por algún becado, como Iker López, Lucía Durán o Jair Codina, y también contó con la experiencia personal de Jana Ginesta y Éric Díaz, a los que la Fundación ha otorgado por tercera vez la beca SuperArte como muestra de compromiso y confianza con su formación continuada en Conservatorios europeos.

## 2.2. Acciones de sensibilización

### 2.2.1. ESPECTÁCULO SUPETARTE

SuperArte es un espectáculo de música y danza donde participan artistas con y sin discapacidad para poner en valor y dar visibilidad a sus capacidades, poniendo de manifiesto que las disciplinas artísticas no entienden ni de limitaciones ni de estereotipos.

El espectáculo se nutre de talento local, contando con la participación de empresas y entidades de cada territorio donde se realiza como partners principales del acto.

Este 2025, el espectáculo se ha llevado a cabo en los siguientes escenarios:

- **SuperArte Madrid** – 24 de septiembre, Teatro Real.
- **SuperArte Vigo** – 3 de diciembre, Teatro Afundacion

En todas ellas, más de 50 artistas con y sin discapacidad de todas las disciplinas tuvieron la oportunidad de subir al escenario para demostrar que la discapacidad es sinónimo de talento, compromiso, esfuerzo y que no tiene por qué frenar el desarrollo artístico y profesional.

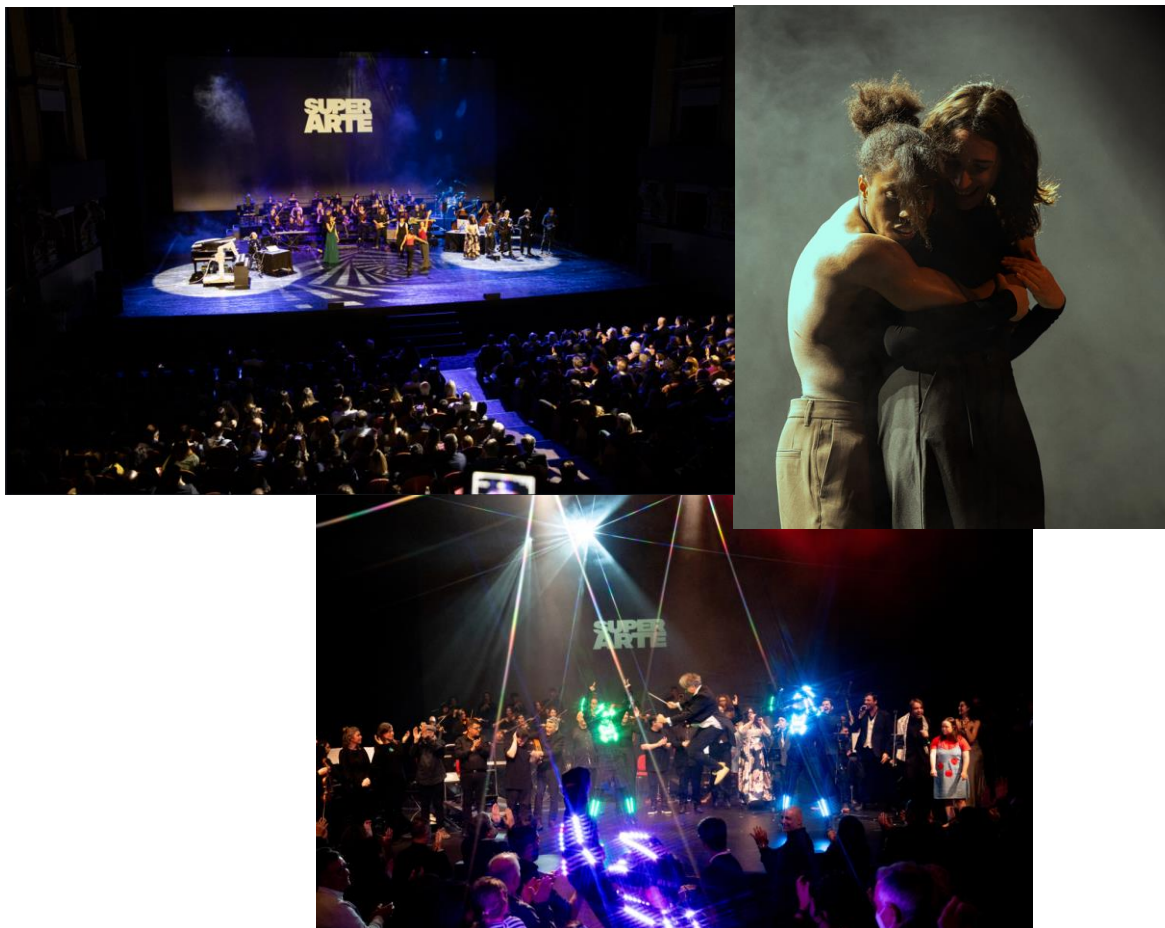
Destacamos la participación de artistas colaborados habituales de la Fundación, de becados de anteriores ediciones de las becas SuperArte, así como la participación de músicos de la Orquesta de la Escuela Superior de Música Reina Sofía en Madrid y de músicos del Conservatorio Superior de Música de Vigo o de la Orquesta SodeSeu en Galicia.

Ambos espectáculos estuvieron conducidos por Inés Rodríguez, pedagoga y divulgadora con parálisis cerebral.

Bajo la dirección artística de Oriol Saña, cada espectáculo contó con más de 7 actuaciones que dejaron los escenarios llenos de sensaciones.

En ambas ediciones hemos contado con alguna novedad, como la inclusión de 2 eyeharps en el escenario, así como un brazo robótico en alguna de las actuaciones. Este brazo estaba bajo la dirección de Joel Bueno a través del Eyeharp, un software que permite interpretar música con la mirada. Joel tiene parálisis cerebral y hace más de 5 años que forma parte de la orquesta inclusiva de SuperArte. En esta ocasión, gracias al proyecto tecnológico de la Fundación y a la colaboración con ABB Motors

y ERNI, se consiguió que Joel, a través del Eyeharp, pudiera conducir con la mirada el brazo robótico para tocar el piano.



## 2.2.2. COLABORACIONES ARTÍSTICAS

La Fundación tiene el firme compromiso de promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional en todos los ámbitos profesionales, y eso incluye también el artístico y cultural.

Para ello, desde el proyecto de arte inclusivo de la fundación se han impulsado a lo largo de 2025 actuaciones y conciertos protagonizados por becados Superarte y colaboradores habituales, en cooperación con otros agentes del tejido asociativo, empresarial y de la administración pública, impulsando la formación profesional e integración sociolaboral de los artistas participantes.

Este año, se realizaron además de los espectáculos SuperArte, un total de **38 actos** entre conciertos, presentaciones, conferencias y testimoniales. Sumando toda la actividad de SuperArte hemos llegado



a un total de **8.330 asistentes**. Nuestro mayor impacto sigue siendo en Cataluña y la Comunidad de Madrid. Sin embargo, este año hemos conseguido difundir el programa en nuevos espacios como Murcia, Andalucía, Galicia.

En concreto, se han llevado a cabo las siguientes colaboraciones:

- **Actuación Moodin (Barcelona, 30 de enero): 100 asistentes**
- **Actuación Energía Responsable (Madrid, 12 de febrero): 400 asistentes**
- **Año Nuevo Chino (Barcelona, 13 de febrero): 500 asistentes**
- **Actuación Lenovo (Barcelona, marzo): 50 asistentes**
- **Actuación Empresa Familiar en MACBA (Barcelona, 25 de marzo): 100 asistentes**
- **Presentación Programa SuperArte (Madrid, 31 de marzo): 90 asistentes.**
- **Presentación Programa SuperArte – Murcia (9 de abril): 70 asistentes**
- **Grabación Single “Como lo cura” y “unbreakble” (Barcelona, 10 de mayo)**
- **Actuación Refruiting (Barcelona, 15 de mayo): 60 asistentes**
- **Presentación y proyección Documental SuperArte (Barcelona, 4 de junio): 150 asistentes**
- **Concierto Torneo de Golf - ESRM (Girona, 13 de junio): 80 asistentes**
- **Concierto UIC (Barcelona, 7 de julio): 400 asistentes**
- **Masterclass Oriol Saña con alumnos del SummerCamp de la Escuela Superior de Música Reina Sofía (Madrid, 22 de julio): 100 asistentes**
- **Concierto Alcosser – semana cultural (Alcosser, 12 de agosto): 150 asistentes**
- **Testimonial Pol Oñate – Jornadas Sinensis ESMENT (Mallorca, 13 de septiembre): 40 asistentes**
- **Testimonial Pol Oñate – AXIANS (Madrid, 16 de setiembre): 30 asistentes**
- **Actuación en FAGEM, Nit de l’empresariat (Barcelona, 9 de octubre): 70 asistentes**
- **Actuación en Gala +TU Barcelona (16 de octubre): 100 asistentes**



- **Rueda de Prensa Espectáculo SuperArte en Vigo (22 de octubre): 35 asistentes**
- **Acto de presentación de becados 2025 (Barcelona, 27 de octubre): 100 asistentes**
- **Actuación Banda inclusiva en BIME (Bilbao, 30 de octubre): 150 asistentes**
- **Actuación en Gala +TU Tarragona (30 de octubre): 100 asistentes**
- **Actuación banda inclusiva en Feria de Empleo de Madrid (12 de noviembre): 500 asistentes**
- **Proyección documental SuperArte en Madrid (12 de noviembre): 60 asistentes**
- **Actuación en Gala +TU Girona (13 de noviembre): 100 asistentes**
- **Participación en mesa redonda de Jornades d'Art i Salur de l'ESMUC (Barcelona, 15 de noviembre): 50 asistentes**
- **Actuación Fundació NEXE (Barcelona, 15 de noviembre): 100 asistentes**
- **Participación en mesa redonda de Arts de Carrer en colaboración con Impulsa Cultura (Granollers, 19 de noviembre): 100 asistentes**
- **Actuación en Gala +TU Lleida (20 de noviembre): 100 asistentes**
- **Concierto Heineken (Madrid, 25 de noviembre): 400 asistentes**
- **Presentación eyeharp con Universidad de Lleida (Lleida, 26 de noviembre): 80 asistentes**
- **Actuación en BonArea (Lleida, 26 de noviembre): 100 asistentes**
- **Actuación Grifos (Barcelona, 26 de noviembre): 100 asistentes**
- **Actuación en Gala Premios Discapacidad (Murcia, 3 de diciembre): 250 asistentes**
- **Concierto Supercapacitats (Barcelona, 9 de diciembre): 65 asistentes.**
- **Concierto Supercapacitats (Córdoba 15 de diciembre): 100 asistentes**
- **Concierto de Navidad SIFU (Barcelona, 17 de diciembre): 500 asistentes**
- **Participación en Mercadillo de Fundación Telefónica (Madrid, 18 de diciembre): 500 asistentes**



En cuanto a reconocimientos, este 2025 SuperArte ha sido premiado en:

- **Premio Radio 4.0, por Eyeharp y el robot en colaboración con ABB y ERNI (Barcelona, junio 2025)**
- **Mención especial en Premios Cinco Días (Madrid, diciembre 2025)**
- **Premio Zero Project por la formación eyeharp a personas con discapacidad (Viena, diciembre 2025)**

### 2.2.3. FORMACIÓN EYEHARP

SuperArte sigue apostando por la innovación tecnológica y su inclusión en las disciplinas artísticas para hacer accesible la música a todas las personas.

Este año, como novedad, hemos impulsado la formación online eyeharp dirigida a entidades del tercer sector para formar a sus profesionales y que puedan incluir el instrumento como una herramienta más de comunicación e integración.

Se han formado a 3 entidades

- Nexe Fundació (Catalunya)
- ASTRAPACE (Murcia)
- PupitreLab (Córdoba)

Se ha diseñado, además, un manual para la formación de eyeharp que permite ordenar la metodología de aprendizaje por niveles. Este manual estará disponible a partir de 2026.

El objetivo este próximo año es consolidar la formación realizada en dichas entidades y evaluar los resultados de impacto en los usuarios, así como ampliar el número de entidades involucradas en la formación.

## 3. PROYECTOS RSC

La Fundación lleva a cabo actividades que tienen como objetivo promover la RSC entre los empleados y directivos desde un contacto directo con la discapacidad en una acción con impacto social. Actividades lúdicas, culturales y deportivas con una estrategia WIN-WIN para que empresas, personas con discapacidad y sociedad salgan beneficiadas, fomentando la diversidad. Esto contribuye tanto a aproximar la discapacidad a sus empleados como a crear un entorno de implicación como a contribuir en la mejora del clima laboral y la reputación interna.

### 3.1. Plan Concilia / Programa de Apoyo a las Familias

Desde 2017, la Fundación Grupo SIFU colabora con Metro Málaga a través de un programa de atención integral dirigido a familias con hijos menores con discapacidad que requieren una asistencia

especializada. Durante 2025 se ha desarrollado la 9ª edición del programa, en la que han participado 6 familias beneficiarias de las ayudas previstas.

Asimismo, desde 2023 se mantiene esta colaboración con Metro Granada mediante un programa de atención integral con el mismo enfoque. En 2025 se ha llevado a cabo la 3ª edición, con la participación inicial de 2 familias beneficiarias del programa.

El programa tiene como finalidad mejorar el bienestar y la calidad de vida del menor con diversidad funcional y de su entorno familiar, a través de terapias asistenciales y/o alternativas, adaptadas a las necesidades específicas de cada caso.



## 3.2 Colaboraciones

Fundación colabora a lo largo del año con distintas entidades sociales implicadas en la cultura, el arte y la sensibilización hacia la población respecto la diversidad funcional.

A lo largo de 2025, hemos colaborado con las siguientes entidades:

- **Acción social de Caixabank a través de Fundació La Caixa (Campaña Arbre dels Somnis).**
- **Campaña para la Vacunación Infantil (Fundació La Caixa i Gavi The Vaccine Alliance).**
- **Fundació Conservatori del Liceu.**
- **Fundación para el Fomento del desarrollo**
- **Asociación Escalera de Colors**
- **Centre Neurodesenvolupament Somriure**
- **Beca deportiva: Jeremías Mateo Castillo**



- **Fundación Privada Instituto Salud Global Barcelona**

## **4. ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL**

### **4.1. Misión y objetivos**

Nuestro objetivo es que toda persona con discapacidad desarrolle su potencial y autonomía para que sea una parte activa de nuestra sociedad. Proporcionamos recursos para reforzar sus capacidades y sugerimos las adaptaciones necesarias para facilitar su integración en la empresa. En esta línea, ofrecemos un apoyo individualizado a los usuarios/as, elaborando un itinerario de inserción personalizado, en el que juegan un papel principal las empresas con las que establecemos acuerdos de colaboración que les permite contar con perfiles seleccionados a medida.

### **4.2. Beneficiarios**

Ofrecemos nuestros servicios de integración sociolaboral a toda persona en edad de trabajar que cuente con un certificado de discapacidad superior al 33%.

Dentro del colectivo de personas con certificado de discapacidad la Fundación Grupo SIFU trabaja en estrecha colaboración con el Centro Especial de Empleo de GRUPO SIFU. A través de nuestro **Programa Rueda de la Inclusión** ponemos a su disposición oportunidades de empleo de manera que aquellos de sus trabajadores que lo deseen o aquellos otros que por razones de plantilla no van a continuar con nosotros puedan realizar el tránsito hacia el mercado laboral ordinario.

Trabajamos tanto con **usuarios/as** como con **empresas** y otras **entidades sociales** y la **administración pública**, estableciendo apoyos y ajustes adaptados a sus necesidades, siguiendo un plan individualizado y especializado a cada situación concreta.

### **4.3. Áreas de implementación**

En el transcurso de 2025, el Área de Integración Sociolaboral ha actuado en toda España; principalmente en Cataluña y Madrid.

Dentro de nuestro plan de acción para el 2026 queremos ampliar nuestras intervenciones a todas las comunidades autónomas.

Áreas geográficas de actuación según el tipo de recurso:

- Atención directa usuarios/as: Toda España.
- Formación online: Toda España.
- Formación presencial: Cataluña, Madrid y Valencia.



## 4.4. Servicios a usuarios

El programa tiene como objetivo la inserción laboral de personas con discapacidad, lo que conlleva una serie de beneficios directos e indirectos para todas las personas y empresas involucradas en su consecución.

Las acciones, actividades y servicios que ofrece el programa a todos los agentes involucrados buscan:

- Sensibilizar sobre la importancia del empoderamiento de las personas con discapacidad.
- Mejorar las competencias laborales y sociales de usuarios y empresas
- Fomentar la igualdad de oportunidades para acceder al mundo laboral.

Servicio de **orientación laboral**: Registramos el alta del solicitante, informamos de nuestros servicios, firmamos el acuerdo de colaboración con el solicitante, realizamos la primera entrevista y establecemos sus objetivos, hacemos la primera valoración de empleabilidad y diseñamos su itinerario de inserción.

Servicio de **inserción e intermediación laboral**: Tutorías y talleres dirigidos a la búsqueda de empleo, presentación de candidaturas, preparación para las entrevistas, y empleo con apoyo y seguimiento en caso de ser contratado.

**Formación online y presencial**: Realización de acciones formativas **online y/o presenciales** con el objetivo de ayudar a todos los/las usuarios/as interesados/as a potenciar sus capacidades técnicas y sociales.

### 4.4.1. PLATAFORMA DE FORMACIÓN ONLINE

Siendo la inserción social e integración laboral nuestra máxima premisa, y siguiendo la línea de actuación dirigida a personas con discapacidad, detectamos la carencia a nivel formativo que muchas de estas personas presentan, especialmente en el caso de personas con discapacidad de nacimiento o sobrevenida en los primeros años de vida. La formación reglada está hecha y creada para personas normativas y el acceso, adaptación e integración de la discapacidad en las aulas es muy bajo o casi nula.

Por ello, desde nuestra Fundación marcamos como eje importante a la hora de poder integrar personas en el mundo laboral, la formación de estas y por ello en 2019, empezamos a impartir formaciones presenciales adaptadas a personas con diversidad funcional.

En 2020, conscientes de la situación causada por la pandemia COVID-19 y su consecuente impacto en la economía y destrucción de empleo, dimos un paso más en nuestro compromiso con el colectivo, en concreto, con aquellos/as más vulnerables, en ese momento concreto dado su vulnerabilidad ante la enfermedad. Ese mismo año, se puso en marcha una plataforma de formación accesible online con formaciones en diferentes ámbitos, adaptando sus contenidos a lectura fácil, vídeos con lengua de signos, subtitulación y audio, y totalmente gratuita.

Desde el año 2021 hemos creado nuevos cursos y buscado conocer las necesidades de nuestros usuarios. En año 2025, aparte de crecer muy significativamente en número de personas formadas,



hemos creado cursos nuevos según la demanda de empleo que existe y ampliando/mejorando los cursos que ya teníamos, impulsando así la inserción laboral tanto en centro especial de empleo y a empresa ordinaria.

#### Resultados obtenidos en 2025:

- 124 ediciones de 13 cursos disponibles en la plataforma a lo largo del año 2025.
- En 2025 hemos introducido 3 nuevos cursos; gestor energético, redes sociales y su buen uso y ciberseguridad. Hemos puesto especial énfasis en la personalización de la formación, ofreciendo cursos a demanda para entidades y adaptando los contenidos existentes para optimizar el aprendizaje.
- En 2025 hemos alcanzado un total de 2712 matriculaciones en los diferentes cursos, con una tasa de certificación del 80%. Esto demuestra el compromiso y la dedicación de los participantes, así como la calidad de la formación impartida.
- En 2025 hemos cedido un total de 7 cursos formativos para su uso desde la plataforma de Grupo SIFU con el objetivo de favorecer el tránsito de trabajadores de CEE a Empresa Ordinaria. 311 trabajadores de Sifu han participado en alguno de estos cursos sumando un total de 6005 horas. 162 participantes han obtenido la certificación por finalización de las acciones formativas, representando un 52% del total.

#### 4.4.2. FORMACIONES PRESENCIALES

Durante el año 2025, hemos puesto en marcha el proyecto **Aula de empleo**. Hemos habilitado un espacio dentro de nuestras instalaciones para impartir desde tutorías de seguimiento, talleres formativos, y otras modalidades en colaboración con otras entidades y empresas. Además, estamos creando un grupo permanente de búsqueda de empleo por la red, en el que uno o más orientadores dan soporte a un creciente número de usuarios en la búsqueda de empresas, selección de ofertas y presentación de candidaturas. Esta iniciativa se ha puesto en marcha en el mes de noviembre de 2025 y hasta el momento hemos realizado 3 talleres formativos de empleabilidad, elaboración del CV y utilización de la Inteligencia Artificial en la búsqueda de empleo, con la participación de 18 usuarios.

Dentro del ámbito de la formación presencial, y aprovechando el impulso generado con la creación del Aula de empleo, hemos iniciado un proyecto de colaboración con Grupo para poner en marcha la **Escuela Sifu**. El objetivo es regular las actividades formativas compartidas con el fin de disponer de una fuente regular de candidatos. Con este fin, utilizaremos el espacio compartido para captar, compartir, formar y derivar, de forma no competitiva, personas en búsqueda de empleo y trabajadores con discapacidad en su transición hacia la empresa ordinaria. Desde el comienzo de esta iniciativa en noviembre de 2025, hemos realizado 2 cursos de limpieza con la asistencia de 5 personas, de los cuales 2 han sido contratados por Grupo Sifu.

#### 4.5. Resultados globales

Durante el año 2025, han formado parte de este programa un total 1.040 personas de las que 200, de manera activa, han participado en eventos y ferias de búsqueda de empleo para poder acceder al



servicio de atención de orientación y acompañamiento pudiendo así formar parte del proyecto de transición a ordinaria.

- Entrevista inicial: 504
- Evaluaciones de empleabilidad: 40
- Derivaciones: 168
- Personas externas: 236
- Derivados de plataforma formativa: 660
- Itinerario de inserción: 40
- Inserción y seguimiento: 102
- Convenios firmados: 24

## 5. PROGRAMA TECNOLÓGICO

Tech x In es el área tecnológica de Fundación SIFU y constituye el tercer eje programático junto a SuperArte y el Área de Inserción Sociolaboral. Su objetivo es aprovechar el potencial de la tecnología para mejorar la inclusión social, cultural y laboral de las personas con discapacidad. El área integra formación en competencias digitales, innovación aplicada a las artes escénicas inclusivas y el impulso de soluciones tecnológicas que faciliten la vida diaria de las personas con discapacidad y de su entorno.

En 2025, el área Tech x In ha consolidado su papel como espacio de innovación aplicada dentro de Fundación SIFU, combinando formación tecnológica, accesibilidad artística y promoción de soluciones de apoyo. Su desarrollo refuerza la misión de la fundación de impulsar oportunidades inclusivas mediante herramientas tecnológicas y sienta las bases para ampliar su impacto en 2026.

### 5.1. Superkode: formación en nuevas tecnologías

SuperKode es el eje formativo del programa Tecnología x la Inclusión y nace con el propósito de acercar la tecnología a las personas con discapacidad, ofreciendo rutas formativas que facilitan su acceso a un sector con alta demanda laboral. El proyecto combina formación propia a través de la plataforma de Fundación SIFU con la colaboración de entidades especializadas como Fundación Somos F5 y Factoría F5.

Durante 2025, el programa ha contado con el apoyo fundamental de Avatel, Banco Sabadell e Inetum, cuyos aportes han permitido impulsar becas, actividades y acciones de acompañamiento.

#### 5.1.1. ENFOQUE Y ESTRUCTURA DEL ITINERARIO FORMATIVO

El itinerario formativo se ha diseñado como un embudo progresivo que facilita el descubrimiento, la orientación y el acceso a formaciones de mayor profundidad.

Los talleres iniciales buscan despertar vocaciones digitales entre personas sin experiencia previa y fortalecer el vínculo con entidades sociales que acogen estas actividades.

Las formaciones de 35–80 horas funcionan como una preparación técnica y metodológica antes de acceder a los bootcamps intensivos, que representan el nivel profesional del recorrido.

### Nivel 1 – talleres de descubrimiento vocacional

Entre mayo y diciembre de 2025 se han organizado 25 talleres, con más de 120 participantes. Estos espacios han permitido que personas con discapacidad se acerquen a la tecnología en un entorno accesible y adaptado, y se convierten en la puerta de entrada al resto del itinerario.

### Nivel 2 – módulos de formación especializada

A través de la plataforma formativa de Fundación SIFU se han impartido formaciones en programación y ofimática básica y ciberseguridad, con un total de 444 alumnos matriculados y 10.400 horas completadas.

Los módulos de desarrollo web en colaboración con Factoría F5 no se realizaron por falta de financiación específica en 2025.

### Nivel 3 – bootcamps de nivel profesional

Durante 2025 se han otorgado 20 becas para formaciones intensivas en áreas tecnológicas de alta empleabilidad:

- 15 becas de programación fullstack en un grupo integrado al 100% por personas con certificado de discapacidad
- 1 beca de cloud
- 1 beca de inteligencia artificial
- becas de programación fullstack en el grupo femcoders (100% mujeres)

#### Ejemplo de bootcamp: Desarrollo web fullstack

- ✓ 100% online en directo o híbrido
- ✓ duración 850h / 6 a 7 meses en total
- ✓ 30h por semana
- ✓ 6h/día / 5 días a la semana
- ✓ sin requisito previo
- ✓ 15 - 20 personas



#### Competencias

- ✓ C1- Desarrollar habilidades en la implementación de marcos de trabajo y metodologías ágiles en entornos laborales
- ✓ C2- Configurar el entorno de trabajo
- ✓ C3- Diseñar interfaces de usuario web o web móvil
- ✓ C4- Maquetar interfaces de usuario estáticas web o web móvil
- ✓ C5- Desarrollar interfaces de usuario web o web móvil con elementos dinámicos
- ✓ C6- Desarrollar la administración de datos y bases de datos
- ✓ C7- Desarrollar la lógica del back-end de una interfaz de usuario web o web móvil
- ✓ C8- Desplegar una interfaz de usuario web o web móvil
- ✓ C9- Establecer e implementar buenas prácticas de desarrollo

Además, los participantes han accedido a actividades de valor añadido para su preparación laboral:



- **Hackatón** de tres días con Sanitas, con más de 100 participantes y cerca de diez becarios SuperKode.
- **Digital talent day**, con más de 100 participantes, 12 empresas colaboradoras y dinámicas de speedjobdating.
- Organización en curso de un **evento de cierre** del bootcamp fullstack para facilitar la conexión directa con empresas tecnológicas.

La mayoría de los bootcamps finalizan durante el primer trimestre de 2026, por lo que los datos de inserción laboral se reportarán en el próximo ejercicio.

### 5.1.2. ROL DE FUNDACIÓN SIFU

Fundación SIFU actúa como responsable del diseño global del itinerario, la captación de participantes, la búsqueda de financiación y la coordinación con entidades sociales y empresas colaboradoras.

Acompaña y orienta al alumnado durante todo el proceso, asegurando la accesibilidad del recorrido y la adaptación a las necesidades de cada persona.

Tras la finalización de los bootcamps, la fundación ofrece un acompañamiento mínimo de seis meses para apoyar los primeros pasos en el empleo y favorecer la consolidación laboral.

### 5.1.3. CONCLUSIONES Y APRENDIZAJES 2025

El despliegue de SuperKode durante 2025 como “proyecto piloto” ha permitido validar el enfoque en embudo, activar nuevos públicos y consolidar la colaboración con entidades tecnológicas especializadas. El crecimiento del número de talleres y becas ha confirmado el interés del sector empresarial en apoyar la inclusión digital.

Sin embargo, será necesario fortalecer la estabilidad del modelo de financiación y mejorar la trazabilidad del progreso del alumnado a lo largo del itinerario.

Superkode 2025 proyecto piloto	Superkode 2026 objetivos y retos
+ de 150 usuarios han empezado un itinerario	+ de 300 usuarios empiezan un itinerario
20 becas bootcamps	40 becas bootcamps
Objetivo de inserción del 70% a 6 meses	Certificación de nuestras formaciones
3 empresas tecnológicas asociadas	Prácticas en empresas tecnológicas

## 5.2. Innovación tecnológica para las practicas artísticas inclusivas

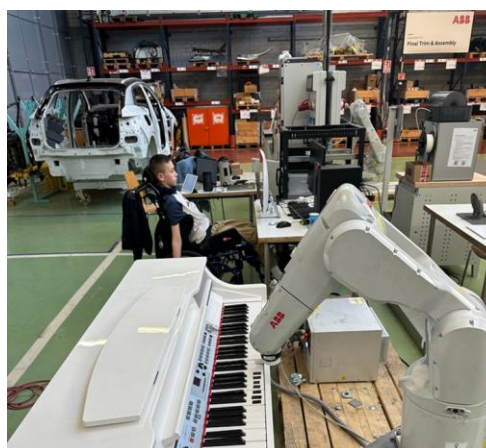
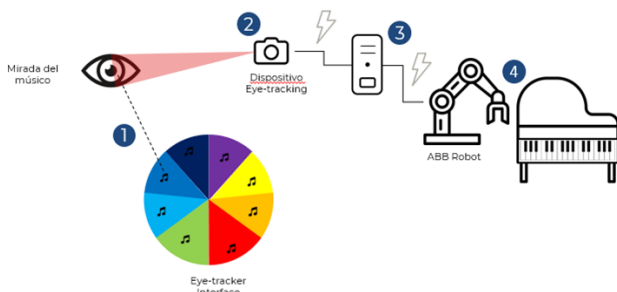
En 2025, Fundación SIFU ha continuado desarrollando su línea de innovación tecnológica aplicada a la práctica artística, con el objetivo de identificar e incorporar soluciones que permitan a cualquier persona con vocación artística acceder a la creación musical, independientemente de su discapacidad.

Durante el año se ha ampliado el catálogo de tecnologías musicales inclusivas con la incorporación del joystick DigitMusic, desarrollado en el Reino Unido. Inspirado en los controladores de sillas de ruedas eléctricas y conectado a un software de producción musical en lenguaje MIDI, este dispositivo permite a personas con movilidad muy reducida producir música electrónica de forma autónoma.

Esta tecnología fue presentada y utilizada por primera vez en un contexto escénico durante el gala de Fundación SIFU celebrado el 24 de septiembre en el Teatro Real de Madrid. El joystick DigitMusic se suma así a otras soluciones ya integradas, como EyeHarp y TravelSax.



En paralelo, se ha continuado el trabajo de desarrollo e innovación en torno a EyeHarp, instrumento musical que permite la interpretación a través de la mirada mediante tecnología de eye tracking. Por un lado, se ha avanzado en la integración de un brazo robótico que traduce la señal MIDI generada por EyeHarp en movimientos físicos, permitiendo a artistas tocar un piano real. Este proyecto se desarrolla en colaboración con las empresas de ingeniería ENRI Consulting y de robótica ABB Robotics y ha sido presentado en espacios de referencia como Sónar +D.





Por otro lado, en 2025 se ha desarrollado una metodología pedagógica específica para la enseñanza de EyeHarp dirigida tanto a personas usuarias como a profesionales y cuidadores. Esta línea formativa tiene como objetivo facilitar la adopción de la tecnología en centros de musicoterapia y entidades sociales, favoreciendo su replicabilidad y sostenibilidad.

Asimismo, se ha mantenido la colaboración con Odisei Music para la difusión del TravelSax, un saxofón electrónico ligero que permite la interpretación musical a personas con incapacidad de los dedos o con capacidad pulmonar reducida.

A través de esta línea de trabajo, Fundación SIFU refuerza su compromiso con una innovación tecnológica centrada en la accesibilidad, la práctica artística real y la ampliación de oportunidades culturales para las personas con discapacidad. De cara a 2026, esta línea de innovación tecnológica para las prácticas artísticas inclusivas continuará desarrollándose. Fundación SIFU iniciará una nueva fase de exploración centrada en entornos de realidad virtual diseñados específicamente para la práctica musical “a medida” en condiciones de libertad, accesibilidad y experimentación creativa. Estos entornos se conciben como espacios híbridos, capaces de combinar la creación musical virtual con la producción musical en contextos reales, ampliando así las posibilidades expresivas y formativas de las personas con discapacidad.

### **5.3. Innovación tecnológica para la inclusión**

En 2025, Fundación SIFU ha puesto en marcha un nuevo eje de trabajo centrado en la identificación, el apoyo y la difusión de soluciones tecnológicas orientadas a facilitar la inclusión y la vida diaria de las personas con discapacidad, así como de su entorno familiar y profesional.

Para impulsar esta línea, la fundación se ha asociado a la Fundación Romper Barreras como entidad patrocinadora de los Premios Romper Barreras, con el objetivo de detectar proyectos tecnológicos con impacto real y potencial de escalabilidad. En esta primera edición se han identificado dos soluciones de interés prioritario.

La primera “My Robot Arm” es un software de control de un brazo robótico de uso doméstico que permite a personas con movilidad reducida realizar tareas cotidianas de forma autónoma, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y su independencia en el hogar.

La segunda solución, PictoPower, es una herramienta dirigida a familiares y profesionales de apoyo de personas con dificultades de comunicación. A través del uso de pictogramas en un soporte intuitivo y altamente personalizable, facilita la interacción y la adaptación a las necesidades específicas de cada usuario.

En ambos casos, el enfoque de Fundación SIFU se basa en acompañar a las iniciativas seleccionadas en su desarrollo, testar las soluciones con personas beneficiarias de la fundación y contribuir a su difusión entre entidades sociales y profesionales que puedan beneficiarse de su implementación.



## 6. ÁREA DE EXPANSIÓN Y DESARROLLO

### 6.1. Programa Estratégico de Diversidad y Discapacidad

Dentro del acompañamiento y asesoramiento a las organizaciones, nos especializamos en desarrollar e integrar dentro de su plan estratégico la discapacidad y diversidad como un eje más de sus políticas corporativas (ODS8, ODS 10, ODS17) y enfocándonos a generar acciones que generen un impacto en materia de sostenibilidad social en base a los criterios ESG.

Por ello, orientamos, acompañamos y ejecutamos junto a diferentes organizaciones el desarrollo de Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible, un plan estratégico sobre diversidad y sostenibilidad escalable, transversal y modulable según las necesidades de cada organización:

- KPI's.
- Sensibilización.
- Formación.
- Implantación de Políticas Corporativas.
- Transversal.
- Impacto.
- Integrar la discapacidad / diversidad en la estrategia empresarial o corporativa.

El objetivo es reforzar la visión de empresa inclusiva, comprometida con las personas y consciente del valor que aportan la diversidad y las personas con discapacidad en la empresa y la sociedad. Para ello, se identifica un plan de acción junto con la empresa en el que nos enfocamos en atacar los diferentes objetivos / KPI's mediante la realización de acciones y actividades que van desde el cumplimiento legal (LGD, Accesibilidad, Plan de Igualdad, Protocolo de Acoso, Canal de Denuncias, Estados de Información No Financiera, Planes de Movilidad Sostenible, etc.) hasta el desarrollo de sus políticas de Responsabilidad Social Corporativa / Sostenibilidad ambiental y social.

De entre todas estas acciones, la formación es un factor diferencial en el proceso de incorporación de la diversidad y la discapacidad en cualquier tipo de organización, desde las entidades públicas hasta para las grandes empresas, diseñamos contenidos adaptados y específicos a las necesidades de la organización, teniendo en cuenta experiencias y conocimientos previos.

En cada formación los objetivos principales que perseguimos son:

- Poner en valor la suma de la alteridad en cualquier ámbito de la vida y el trabajo.
- Eliminar barreras, prejuicios, mitos y sesgos sobre la diversidad y los colectivos en situación de vulnerabilidad.
- Dotar de las herramientas necesarias para generar espacios inclusivos y equitativos.
- Avanzar en la creación de lugares accesibles, seguros y de confianza.

Algunos ejemplos:

Diversidad & Discapacidad en la empresa: Formación en diversidad y discapacidad.

Tramitación del Certificado de discapacidad.

Gestión de perfiles y retención del talento.

Descubrir lo que no se ve.

Diseño ad hoc de formaciones.

Procesos de selección inclusivos.

Desde la Fundación SIFU, hemos puesto en marcha un programa con el que buscamos eliminar la discriminación en las empresas desde la propia empresa, traspasando nuestra experiencia en selección



de personal con certificado de discapacidad, nuestros procesos de integración y nuestras medidas de inclusión a los diferentes equipos de las empresas interesadas.

Durante este año hemos trabajado con más de 100 empresas y entidades donde varias de ellas ya han realizado algunos de los procesos de cambio interno y mejora de sus procedimientos para la integración real de la diversidad.

En este programa trabajamos de forma transversal toda la estructura organizativa de la empresa, buscando como insertar personas en todas las posibles áreas, trabajando cambios institucionales internos para conseguir una inclusión real en sus plantillas.

- Selección de personal accesible.
- Captación de talentos mediante: Becas, Practicas accesibles, formación interna para mejora de los perfiles ya disponibles.
- Formación interna en sensibilización de todos los trabajadores.
- Adecuación de los manuales de bienvenida y manuales de trabajo para su accesibilidad a todo tipo de personas.
- Accesibilidad del entorno.
- Acompañamiento especializado a las nuevas inserciones y equipos para la eliminación de prejuicios y posibles creencias.

Con este programa buscamos integrar en el ADN de las empresas la diversidad funcional y general. Trabajando en la eliminación de barreras, mentales, física y laborales.

- Tratamiento y comunicación inclusiva: Lenguaje inclusivo.
- Llevar y acompañar a personas invidentes.
- Comunicación básica con personas sordas.
- Gestión de un problema de salud mental.
- Gestión y acompañamiento al colectivo con discapacidad intelectual
- Accesibilidad: Conocimiento de barreras arquitectónicas / cognitivas.

## 6.2. Flujo del plan estratégico de diversidad y desarrollo sostenible





## 6.3 Colaboradores

Para el correcto desarrollo del Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible, y tomando de base el ODS número 17 de “Alianzas para el cumplimiento de los objetivos”, desde Fundación SIFU hemos forjado y ampliado diferentes alianzas con entidades para el correcto desarrollo y control del plan:

- Fundación para la Accesibilidad y la Responsabilidad Social.
- Ayming.
- Bein Mindset.
- Bosquia.
- Cavala Soluciones Sostenibles.
- Fundación Energía Responsable.
- Factual.
- Obbia.
- Reciclibros.
- Factual.

Estas alianzas nos permiten impactar en un amplio número de empresas y organizaciones a las que acompañamos en el desarrollo de sus estrategias en materia de diversidad y sostenibilidad en diferentes niveles. Durante el año 2024 hemos acompañado a 118 organizaciones, en diferentes situaciones y casos, a desarrollar diferentes acciones vinculadas a la diversidad, la sostenibilidad social y ambiental y, como fin principal, la integración sociolaboral de personas con discapacidad.

Hemos formado a más de 2.000 usuarios empresariales mediante formaciones ad hoc y/o jornadas de testimoniales / sensibilización en diferentes formatos y escenarios en función de las necesidades concretas de cada organización

Y por último, pero no menos importante, en la gestión de la diversidad y la discapacidad tanto a nivel interno como a nivel legal en materia de Ley General de Discapacidad

