



INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD
SENSIBILIZACIÓN SOCIAL
EXCELENCIA **INTEGRACIÓN**
RESPONSABILIDAD SOCIAL
TRANSPARENCIA **RESPECTO A LA LIBERTAD**
INTEGRIDAD Y ÉTICA **Y A LA IGUALDAD**
DE OPORTUNIDADES

MEMORIA **2023**



Contenido

MEMORIA 2023	0
I. ¿QUIENES SOMOS?	2
1.1 Misión.....	2
1.2 Visión	2
1.3 Valores.....	2
1.4 Nuestra trayectoria	3
2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	3
2.1 PROYECTO SUPERARTE	4
2.1.1 IV Edición de las Becas Superarte.....	4
2.1.2 La Gala más IN (Teatre Principal de Palma de Mallorca)	5
2.1.3 La Gala más IN (Gran Teatre del Liceu de Barcelona)	6
2.1.4 La Gala más IN (Teatro Soho Caixabank, Málaga).....	6
2.1.5 Colaboraciones Artísticas.....	7
2.2 PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN SOCIAL	9
2.2.1 Exposición REALIDADES	9
2.2.2 Exposición SUPERARTE.....	10
2.2.3 Cine con Valores – “Campeonex”	11
2.2.4 Jornadas de Diversidad e Inclusión.....	11
2.2.5 Lotería de Navidad	11
2.3 PROYECTOS RSC.....	11
2.3.1 Plan Concilia / Programa de Apoyo a las Familias	11
2.3.2 Colaboraciones.....	12
2.4 ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL	13
2.4.1 Misión y objetivos	13
2.4.2 Programa Rueda de la Inclusión	13
Servicios y beneficios del programa:	14
Acciones de intervención directa:	14
2.4.3 Plataforma de Formación Online.....	17
2.4.4 Programa Estratégico de Diversidad y Discapacidad.....	21
2.4.5 Programa de Instituciones Penitenciarias.....	22
2.5 CONVENIOS DE COLABORACIÓN	26
2.6 HERRAMIENTAS DE APOYO, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN.....	26



I. ¿QUIENES SOMOS?

Fundación SIFU es una entidad sin ánimo de lucro con 15 años de trayectoria que nace a partir de la experiencia en inserción laboral de SIFU como Centro Especial de Empleo. La Fundación tiene como objetivo promover y fomentar la integración social e inserción laboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción.

I.1 Misión

La Misión de la Fundación SIFU es ser un referente en el liderazgo en la inserción sociolaboral de las personas con diversidad funcional, velando por su bienestar y llevando a cabo una labor de concienciación dirigida a las empresas y a la sociedad en general. Para ello, impulsamos cuantas acciones, proyectos y programas sean necesarios para promover la inclusión, la convivencia y el respeto, la solidaridad e igualdad de oportunidades, el desarrollo de competencias y la libertad de la persona. Trabajamos con el firme compromiso de transmitir y concienciar a la población de las dificultades que impiden o dificultan su integración.

I.2 Visión

Fundación SIFU quiere ser un referente nacional en la prestación de servicios para la mejora del bienestar y la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional, y especiales dificultades de inserción. También desea mantener un crecimiento sostenido y sostenible, atendiendo a las necesidades del colectivo mediante proyectos de intervención social. Asimismo, deseamos ser pioneros en la implantación de nuevos programas de inserción y profesionalización, trabajando colaborativamente con empresas, la administración pública y con organizaciones afines a los objetivos de la Fundación.

I.3 Valores

- **Integración y profesionalidad:** Desarrollamos acciones, actividades y proyectos que ayudan a mejorar la profesionalidad de las personas con diversidad funcional con una clara orientación a su inserción laboral y a la creación de equipos de trabajo mixtos en todas nuestras acciones.
- **Calidad, Exigencia y Excelencia:** Desarrollamos proyectos de calidad aliándonos con profesionales y expertos en cada campo y creando sinergias con el sector empresarial y el tejido asociativo a través de proyectos innovadores que buscan siempre la excelencia.
- **Integridad y ética** son los principios que guían el comportamiento de nuestros profesionales y se enmarcan en valores de compromiso con la entidad, el entorno, y el respeto con el colectivo por el que trabajamos.
- **Proximidad:** Con una implantación a nivel nacional, fomentamos la colaboración con entidades y asociaciones de proximidad en nuestras acciones en el ámbito local. Detectamos las necesidades en cada territorio y fomentamos proyectos colaborativos que fomentan la participación y el reconocimiento de entidades locales, poniendo a su servicio los recursos de la Fundación y de sus donantes.
- **Transparencia:** Desde Fundación promovemos la transparencia como un elemento estratégico transversal en todas nuestras acciones y proyectos.

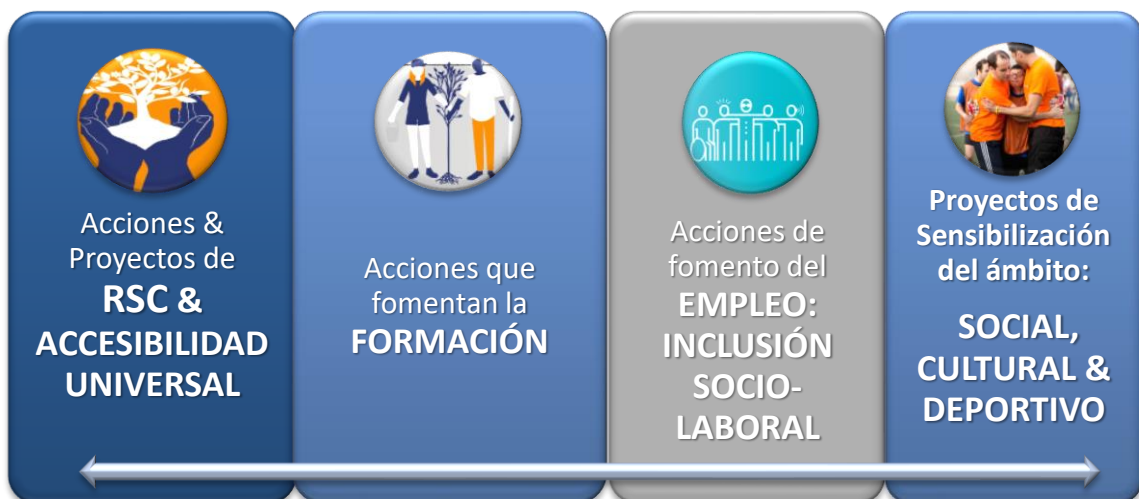


I.4 Nuestra trayectoria



2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Fundación SIFU, promueve y fomenta la integración sociolaboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción a través de programas de **Sensibilización y Concienciación Social, Integración Laboral y Responsabilidad Social Empresarial.**



La Fundación pretende incidir en la plena aceptación del colectivo por parte de la sociedad. Para ello, trabaja en contacto directo con el tejido asociativo desarrollando actividades con objetivos comunes y creando sinergias.



2.1 PROYECTO SUPERARTE

La Fundación tiene como objetivo principal impulsar acciones artísticas donde el talento, el esfuerzo y el compromiso con la música y la danza sean el claro reflejo de los valores de nuestra entidad social.

Queremos desarrollar un proyecto pedagógico de arte inclusivo donde unamos sinergias con el tejido asociativo y de la administración pública en el ámbito del tercer sector y de las artes. Con la colaboración de distintos agentes, impulsamos al formación artística y profesional de personas con discapacidad, creando un proyecto inclusivo que da cabida a todas las capacidades y no encuentra límite en ninguna disciplina artística.

2.1.1 IV Edición de las Becas Superarte

Las **becas Superarte** fomentan la creatividad artística en un marco de igualdad de oportunidades para fomentar la práctica de la danza y la música entre el colectivo de personas con diversidad funcional. El objetivo de la Fundación SIFU es que estudiantes de música y danza con discapacidad que quieran realizar estudios de profesionalización o especialización puedan construir un proyecto profesional sólido donde la Fundación acompañe su trayectoria y dé respuesta a sus necesidades.

En la cuarta edición de las BECAS SUPERARTE, Fundación SIFU ha otorgado **15 becas en total:**

- **1 beca excelencia de piano**, en colaboración con la Fundación Jesús Serra.
- **3 becas de canto**
- **8 becas de música**
- **3 becas de danza**

Además, como novedad, esta edición hemos lanzado la **beca tecnológica**, dirigida a proyectos que incluyan la tecnología para hacer accesible la música a personas con discapacidad. Se ha becado el proyecto Eyeharp.

Los 15 becados entran a formar parte de las actividades artísticas y formativas que impulsa la Fundación, con el firme objetivo de promover su desarrollo artístico, personal, social y profesional mediante la participación en Las Galas u otros actos de relevancia artística en la que se les tenga en cuenta.

Además, el 9 de octubre realizamos la **entrega de becas**, juntando a todos los becados en un acto presentado por Sarah Almagro en el Auditorio MGS de Barcelona, donde se invitó a gran parte del tejido asociativo, empresarial y de la Administración Pública.

El acto fue amenizado por actuaciones musicales protagonizadas por algún becado, como Iván Buendía interpretando una pieza de danza, o Jesús David Sanchez al piano, entre otros colaboradores habituales de la Fundación.



2.1.2 La Gala más IN (Teatre Principal de Palma de Mallorca)

Fundación SIFU, celebró el pasado 2 de febrero de 2023 la novena edición de la Gala más IN y la primera que se celebra en Baleares. Concretamente, en el Teatre Principal de Palma de Mallorca.

Más de 800 personas pudieron disfrutar de un espectáculo único en el que más de 40 artistas con y sin discapacidad de todas las disciplinas tuvieron la oportunidad de subir al escenario para demostrar que la discapacidad es sinónimo de talento, compromiso, esfuerzo y que no tiene por qué frenar el desarrollo artístico y profesional.

Destacamos la participación de artistas colaborados habituales de la Fundación, de becados de anteriores ediciones de las becas SuperArte, así como la participación de Martí Riera, becado deportista de la Fundación.



Una gala que contó con la participación de grandes músicos e intérpretes: como Andrea Zamora, pianista con discapacidad visual, que forma un tándem único con su piano. También Eric Díaz y Antonio Belmonte, diagnosticados de TEA -Trastorno del Espectro Autista- hicieron sonar como nunca antes el violonchelo y el contrabajo.

Pero no todo fue música, también hubo danza. La bailarina María José Moya, con poliomielitis desde la infancia, supo poner el movimiento como nadie desde su silla de ruedas en una gala que no entiende de barreras. El grupo RADIO NATIONAL STATION, junto a Manel Ortega, pusieron el toque Rock&Roll de la noche, para dejar paso Joel Bueno con su Eyeharp, un software que permite interpretar música con la mirada.

En total ocho actuaciones, bajo la dirección artística de Oriol Saña, formaron parte de un espectáculo lleno de sensaciones.



2.1.3 La Gala más IN (Gran Teatre del Liceu de Barcelona)

El pasado 27 de febrero tuvo lugar la celebración de La Gala más IN en Barcelona, ante la presencia de más de 2.000 personas, quienes pudieron disfrutar de un espectáculo único.

El evento resultó ser toda una experiencia para los sentidos, con la participación de más de 40 artistas, con y sin discapacidad. Entre ellos estuvieron presentes grandes virtuosos de la música y del arte que, además, ya participaron en La Gala de Málaga, como Andrea Zamora, Toni Fernández, Eric Díaz o Antonio Belmonte. Además, intervinieron algunos de los protagonistas de la tercera edición de las becas SUPERARTE, como Johann Sebastian, Maria Gordillo, Luis Huete, Enrique Ponce, Lucia Sanguino o Jesús Javier Martínez, que compartieron escenario con Victor Manuel, autor de la pieza “solo Pienso en ti”, que fue acompañada por la orquesta de cámara del Conservatori Superior del Liceu.

A través de todos estos artistas se volvió a demostrar, una vez más, que la diversidad funcional es sinónimo de talento, compromiso y esfuerzo.

2.1.4 La Gala más IN (Teatro Soho CaixaBank, Málaga)

El 21 de marzo se celebró La Gala más IN en Málaga. En esta segunda edición en Andalucía, tuvimos la oportunidad de llenar el Teatro Soho CaixaBank con un espectáculo protagonizado por los grandes hits de la Fundación.

Como novedad, tuvimos la participación de Pascal Kleiman, DJ que interpreta música con los pies y que acompañó dos de las actuaciones que se llevaron a cabo en el escenario de Málaga.





2.1.5 Colaboraciones Artísticas

La Fundación tiene el firme compromiso de promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional en todos los ámbitos profesionales, y eso incluye también el artístico y cultural.

Para ello, desde el proyecto de arte inclusivo de la fundación se han impulsado a lo largo de 2023 actuaciones y conciertos protagonizados por becados Superarte y colaboradores habituales, en cooperación con otros agentes del tejido asociativo, empresarial y de la administración pública, impulsando la formación profesional e integración sociolaboral de los artistas participantes.

En concreto, se han llevado a cabo las siguientes colaboraciones:

- **Entrega Premios (Acuario de Sevilla, 27 de marzo).** Fundación SIFU participó como entidad colaboradora en el concierto con Pol Oñate, pianista con discapacidad y colaborador de la Fundación, y Oriol Saña, director artístico de la Fundación.
- **Festival Nas Ondas (Vigo, 28 de abril),** actuación protagonizada por a Guillem León, becado 2022 y 2023 del programa de becas SuperArte, y Oriol Saña.
- **Muestra Eyeharp en empresa CGI (Madrid, 31 de mayo),** actuación protagonizada por Joel Bueno, Oriol Saña y Albert Bello. En esta ocasión, la directiva de la empresa CGI (donante de la beca tecnológica de la Fundación) pudo probar el Eyeharp y Oriol Saña explicó a la plantilla como surge la idea de este instrumento y como beneficia a día de hoy la vida de artistas como Joel Bueno.
- **25é Aniversario UIC en Palau de la Música (Barcelona, 21 de junio).** La Fundación fue la encargada de amenizar con tres actuaciones el acto de la UIC en un escenario emblemático como el Palau de la Música. Participaron becados y colaboradores de la Fundación, entre los cuales estaban Jana Ginesta con el oboe, Pol Oñate al piano, Joel Bueno con el Eyeharp, Antonio Belmonte con el contrabajo, o la banda de Manel Ortega.
- **Participación en las audiciones de Got Talent España (Madrid, 26 de junio).** La banda inclusiva formada por Toni Fernández, Pol Oñate, Joel Bueno, Marc Ruiz, Antonio Belmonte, Yasmina Azlor y Oriol Saña, como músico y director artístico, tuvieron la oportunidad de participar en este formato televisivo, que dio la oportunidad a la Fundación de extender su misión y valores explicando su proyecto artístico.
- **Actuación en acto “El Mundo” (Madrid, 28 de junio).** Pol Oñate, pianista invidente, y Johann Sebastian Salvatori, barítono con Autismo, participaron en este acto con dos piezas a piano y voz.
- **Testimonial en empresa (Barcelona, 31 de agosto).** Eva Maria Moral, becada deportiva de la Fundación, se acercó a las instalaciones de una de las empresas colaboradoras para explicar su historia e inspirar a los trabajadores a luchar siempre por los sueños con perseverancia, ilusión y creyendo en uno mismo.



- **Concierto en ESTA España (Valencia, 16 de septiembre).** El espacio ESMAR Valencia acogió el II Congreso ESTA España donde la Fundación tuvo la oportunidad de presentar el Eyeharp. Además hubo un concierto con Oriol Saña, Iñigo Vidaurre y Joel Bueno.
- **Actuación en Congreso AEDIPE (Zaragoza, 28 de septiembre)** Pol Oñate y Johann Sebastian Salvatori, colaboradores y becados de la Fundación, interpretaron el tema “My way” en la cena organizada por AEDIPE.
- **Actuación en RAIMAT Festival (Lleida, 6 de octubre)** Eric Díaz participó con el chelo en este festival, en representación de la Fundación y su proyecto artístico. Además, Cristian Rovira presentó el proyecto SuperArte.
- **Masterclass con Casey Drissen a l’escola Josep Janés (Hospitalet de Llobregat, 18 de octubre).**
- **Presentación Proyecto SuperArte en INAEM (Cadiz, 27 de octubre).**
- **Actuación en Gala Grupo Tribuna (Valladolid, 7 de noviembre).** La Fundación colaboró en el acto que se celebró en el Teatro Zorrilla con 2 actuaciones interpretadas por colaboradores y becados de la Fundación. Entre los artistas invitados se encontraban Pol Oñate, Joel Bueno, Johann Sebastian Salvatori, etc.
- **Actuación en Congreso AECOC (Madrid, 15 de noviembre).** La Fundación colaboró en el congreso con la actuación de Eyeharp, además de presentar la entidad y los proyectos que impulsamos mediante una formación sobre diversidad.
- **Actuación en Gala Capón Solidario de Cascajares (Valladolid, 29 de noviembre).** La Fundación colaboró en esta Gala solidaria mediante varias actuaciones. Los beneficios fueron destinados a la Fundación SIFU para impulsar la Gala SuperArte en Valladolid el próximo año.
- **Testimonial para EPAM SYSTEMS, empresa colaboradora (online, 4 de diciembre),** Pascal Kleiman, colaborador habitual de la Fundación y DJ, explicó su historia e hizo una muestra de alguno de los temas que está preparando para las actuaciones del 2024.
- **Actuación Johann Sebastian Salvatori junto a Victor Manuel (Barcelona, 7 de diciembre)** Victor Manuel, que ya participó en las Galas de Madrid y Barcelona de este año, hizo un concierto en el Gran Teatre del Liceu e integró en la famosa pieza “Sólo pienso en ti” a Johann Sebastian Salvatori, barítono con autismo y becado 2022 de las becas artísticas.
- **Participación en la celebración del 30 aniversario de Grupo SIFU (Barcelona, 11 de diciembre).** La Fundación puso el toque artístico en una celebración única celebrada en el Saló dels miralls del Gran Teatre del Liceu. Como



artistas invitados tuvimos a Manel Ortega y su banda, y a Pascal Kleiman, DJ que pincha música con los pies.

- **Participación en la cena de navidad de La Caixa (Barcelona, 14 de diciembre).** Participó la banda inclusiva de la Fundación, bajo la dirección de Oriol Saña y con Joel Bueno con el Eyeharp como artista principal.
- **Actuación en GasN2 (Barcelona, 15 de diciembre).** Pol Oñate, pianista con discapacidad visual, y Oriol Saña pusieron el toque musical ante los trabajadores de esta empresa colaboradora de la Fundación.
- **Presentación becado Asier Mediavilla en Alma Carraovejas (Segovia, 18 de diciembre).** Dentro del programa de becas, una de las iniciativas es que cada becado haga una pequeña interpretación ante la empresa que ha colaborado con su formación. En este caso, Asier Mediavilla, chelista con Síndrome de Down, interpretó tres piezas junto a su hermana en este acto de Alma Carraovejas.
- **Actuación en Fiesta Navidad Essilor Luxottica (Barcelona, 18 de diciembre).** Pol Oñate al piano deleitó a los trabajadores de la organización en estas fechas tan señaladas.
- **Presentación Proyecto Tecnológico de la Fundación (Madrid, 19 de diciembre).** Conducido por el Director Artístico de la Fundación, Oriol Saña, compartimos con el público asistente al CaixaForum de Madrid, nuestro apoyo a tres iniciativas tecnológicas que permiten la universalidad de la música para personas con discapacidad: el Travel Sax, el Oxi y el Eyeharp.
- **Actuación en XIII Afterwork APD (Barcelona, 21 de diciembre).** Auditorio AXA, participación de Jana Ginesta al oboé, becada 2022, y banda Manel Ortega.
- **Actuación en Lluch Essence (Barcelona, 22 de diciembre)** Pol Oñate.

2.2 PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN SOCIAL

La Fundación tiene el compromiso de transmitir y concienciar a todos los miembros de la sociedad la importancia de poner en valor las capacidades de las personas con diversidad funcional; desarrollando sus competencias, potenciando su profesionalidad, fomentando la igualdad de oportunidades, la convivencia y el respeto, así como, la libertad individual.

2.2.1 Exposición REALIDADES

Fundación SIFU tiene por objetivo sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de integrar a las personas con discapacidad, a través de la Exposición interactiva e itinerante, **REALIDADES**.

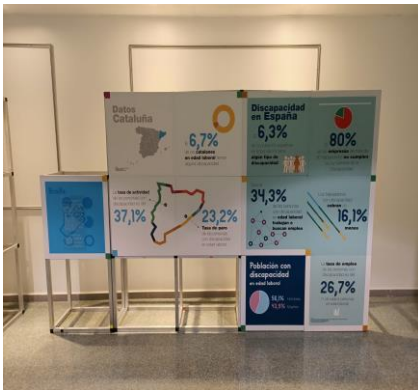
Esta exposición nace con la vocación de ser el punto de encuentro entre empresas, asociaciones y organismos públicos comprometidos con la creación de sinergias para conseguir la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional.



Desde Fundación, queremos ofrecer con esta exposición la posibilidad de ponernos en el lugar de personas con distintos tipos de discapacidad para comprender cómo éstas pueden afectar en situaciones cotidianas, experimentando otras realidades. El objetivo principal es fomentar cambios de actitud en la sociedad, empatizando con las dificultades que el colectivo experimenta.

Además, como en exposiciones anteriores, REALIDADES presenta datos sobre el colectivo de personas con discapacidad tanto a nivel nacional como sobre la Comunidad Autónoma en la que se expone.

Una App permite al visitante ponerse en lugar de una persona con discapacidad auditiva, una persona con movilidad reducida, una persona con discapacidad intelectual y conocer los estigmas asociados a la enfermedad mental. Cabe destacar que REALIDADES cuenta con conclusiones que nos ayudan a concienciarnos respecto a este colectivo. El recorrido finaliza con una zona de reflexión que busca empatizar con la discapacidad y demostrar que todo lo que hemos visto y vivido: esRealidad.



En 2023, la exposición ha estado presente en **Madrid**, durante el mes de mayo y junio, en las instalaciones de una de las empresas colaboradoras de la Fundación, EDP con una gran acogida por parte del tejido empresarial, asociativo y de la Administración Pública.

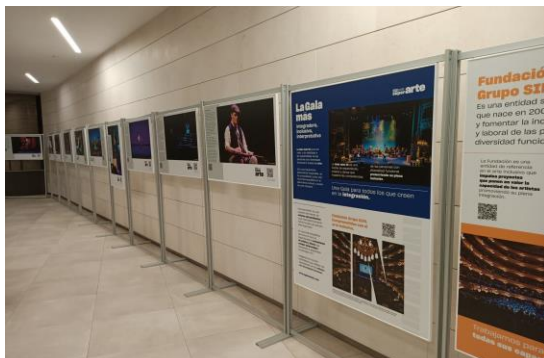
A finales de año, con motivo del **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**, hemos vuelto a estar presentes en **Barcelona**, concretamente en las instalaciones de Bayer, donde durante dos semanas los

trabajadores de la empresa han podido experimentar con la realidad virtual que ofrece la exposición.

2.2.2 Exposición SUPERARTE

En 2023, la Fundación ha continuado impulsando esta exposición itinerante que es la cara visible de La Gala más IN.

La **exposición SUPERARTE** consta de un recorrido fotográfico que pone el foco en espectaculares imágenes de actuaciones de música y danza que atrapan al espectador de principio a fin. Estas actuaciones son protagonizadas por artistas con discapacidad y todas ellas han formado parte del repertorio de anteriores ediciones de La Gala.



El objetivo es que sea una exposición actualizada a la que ir añadiendo imágenes y actuaciones a medida que se van presentando en los distintos escenarios emblemáticos que acojan La Gala más IN en los próximos años.

Este año, la exposición ha estado presente en **Mallorca**, durante todo el mes de enero, y en **Málaga**, en marzo. Todo ello, coincidiendo con las fechas de La Gala en las respectivas ciudades.



2.2.3 Cine con Valores – “Campeonex”

- **Madrid – 14 de septiembre**
- **Zaragoza – 19 de septiembre**
- **Valencia – 21 de septiembre**
- **Valladolid – 22 de septiembre**

En el año 2023, hemos realizado una proyección de la película CAMPEONEX en salas de cine de Madrid, Valencia y Valladolid, compartiendo la jornada con trabajadores de SIFU, familiares y clientes.

2.2.4 Jornadas de Diversidad e Inclusión

Durante el año 2023 hemos seguido desarrollando Jornadas de sensibilización en Diversidad e Inclusión orientadas a las organizaciones y en colaboración con partes como Cámara de Comercio de Navarra, CEOE Guadalajara, CEPTA Tarragona, la Asociación Nacional de Abogados Laboralistas (ASNALA), Corresponsables y AECOC. El objetivo de estas jornadas es realizar un pequeño recorrido histórico por la discapacidad y proponer iniciativas a las organizaciones para incorporar diversidad y discapacidad como ejes estratégicos de sus políticas corporativas.

Hemos impactado a nivel nacional a través de estas ponencias en Pamplona, Guadalajara, Tarragona, Madrid y Barcelona.

2.2.5 Lotería de Navidad

Una año más, la Fundación ha vendido lotería de Navidad en beneficio de la integración laboral para las personas con diversidad funcional. Este año la recaudación ha sido de 3.344 €, que irá destinada a desarrollar proyectos de sensibilización en las escuelas sobre el talento con discapacidad.

2.3 PROYECTOS RSC

La Fundación lleva a cabo actividades que tienen como objetivo promover la RSC entre los empleados y directivos desde un contacto directo con la discapacidad en una acción con impacto social. Actividades lúdicas, culturales y deportivas con una estrategia WIN-WIN para que empresas, personas con discapacidad y sociedad salgan beneficiadas, fomentando la diversidad. Esto contribuye tanto a aproximar la discapacidad a sus empleados como a crear un entorno de implicación como a contribuir en la mejora del clima laboral y la reputación interna.

2.3.1 Plan Concilia / Programa de Apoyo a las Familias

Desde 2017, Fundación Grupo SIFU colabora con Metro Málaga mediante un **Programa de atención integral** dirigido a las familias con hijos menores que tienen algún tipo de discapacidad



y requieren una asistencia especializada. Este año hemos llevado a cabo la 7ª Edición con la participación de 5 familias que se han beneficiado del programa de ayudas.

Además, este año 2023, se ha iniciado misma colaboración con Metro Granada mediante un **Programa de atención integral** dirigido a las familias con hijos menores que tienen algún tipo de discapacidad y requieren una asistencia especializada. Llevado a cabo la 1ª Edición con la participación de 2 familias que se han beneficiado del programa de ayudas.

El programa tiene como objetivo mejorar el bienestar y calidad de vida tanto del menor con diversidad funcional como de su familia, a través de terapias asistenciales y/o alternativas adaptadas a las necesidades específicas de cada caso concreto.

The image shows two promotional posters side-by-side. The left poster is for the '7ª Edición Programa de Apoyo a Familias' and features a young girl with a soccer ball. The right poster is for the '1ª Edición Plan Concilia' and features two women looking at a book. Both posters include text about educational activities and scholarships for children with disabilities.

7ª EDICIÓN PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS

UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA IMPULSAR SU FUTURO

Actividades educativas y terapias personalizadas para niños con discapacidad.

Podrán optar a la beca, las personas que trabajen en Metro de Málaga que tengan una hija o hijo con diversidad funcional (imprescindible tener certificado de discapacidad igual o superior al 33% y ser menor de 18 años).

CONVOCATORIA DE BECAS

PRESENTA TU SOLICITUD Y DOCUMENTACIÓN AL DPTO. DE ORGANIZACIÓN Y RRRH

HASTA EL 29 DE ENERO

1ª EDICIÓN PLAN CONCILIA

Sifu Fundación

APÚNTATE Y PRESENTA TU SOLICITUD

CONVOCATORIA DE BECAS ABIERTA A TODOS LOS TRABAJADORES DEL METRO DE GRANADA

Actividades educativas y terapias personalizadas para niños/es con discapacidad.

Podrán presentarse a la beca todos los trabajadores del Metro de Granada que tengan un hijo/a con discapacidad reconocida (imprescindible certificado de discapacidad igual o superior al 33%) en edad no superior a los 18.

Logos: metro Málaga, fundación gruposifu, www.fundaciongruposifu.org, Fundación Grupo SIFU, Grupo SIFU, Metro de Granada, Junta de Andalucía, operado por avanza, www.fundaciongruposifu.org, grupo sifu, Fundación Grupo SIFU, @gruposifu

2.3.2 Colaboraciones

Fundación colabora a lo largo del año con distintas entidades sociales implicadas en la cultura, el arte y la sensibilización hacia la población respecto la diversidad funcional.

A lo largo de 2023, hemos colaborado con las siguientes entidades:

- **Asociación La Barandilla.**
- **Acción social de Caixaabank a través de Fundació La Caixa (Campaña Arbre dels Somnis).**
- **Campaña para la Vacunación Infantil (Fundació La Caixa i Gavi The Vaccine Alliance).**
- **Fundació Conservatori del Liceu.**



2.4 ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

2.4.1 Misión y objetivos

Nuestro objetivo es que toda persona desarrolle su potencial y autonomía para que sea una parte activa de nuestra sociedad. Nos focalizamos en las capacidades de las personas, aportando los apoyos y ayudas necesarias a cada una, según sus necesidades. En esta línea, ofrecemos un apoyo individualizado tanto a los usuarios/as como a las empresas. Hacemos un plan individualizado que cubra tanto las necesidades de selección de la empresa, así como, los objetivos profesionales de los usuarios/as.

Fundación Grupo SIFU está cualificada como **Agencia de Colocación Presencial** (*agencia N.º 0900000306*) desde 2019 y en 2020 firmó un convenio de colaboración con el SOC (Servicio de Ocupación de Cataluña).

Dentro del Área de integración disponemos de los siguientes programas:

- Programa Rueda de la Inclusión
- Programa Estratégico de Diversidad y Discapacidad
- Plataforma de formación

2.4.2 Programa Rueda de la Inclusión

La Fundación Grupo SIFU quiere promover y dar soporte como entidad mediadora y complementaria al Centro Especial de Empleo de GRUPO SIFU a la **inserción sociolaboral de personas con discapacidad al mercado laboral ordinario**, impulsando la igualdad de oportunidades y la diversidad.

Target (a quien va dirigido):

Este programa va dirigido a todas las **personas con discapacidad (mínimo 33%)** que forman parte de la planilla de nuestro CEE y desean transitar al mercado laboral ordinario o que por razones de plantilla no van a continuar con nosotros tras un contrato. Trabajamos tanto con **usuarios/as** como con **empresas** y otras **entidades sociales** y la **administración pública**, estableciendo apoyos y ajustes adaptados a sus necesidades, siguiendo un plan individualizado y especializado a cada situación concreta.

Áreas de implementación:

En el transcurso del 2023, el programa de integración laboral ha actuado en toda España; principalmente en Cataluña y Madrid.

Dentro de nuestro plan de acción para el 2024, queremos ampliar las intervenciones a nivel de todas las comunidades y mejorar la atención con acciones presenciales.

Áreas de implementación según la acción o proyecto:

- Atención directa usuarios/as: Toda España



- Formación online: Toda España
- Formación presencial: Cataluña y Madrid.

Servicios y beneficios del programa:

El programa tiene como objetivo la inserción laboral de personas con discapacidad en empresa ordinaria, lo que conlleva una serie de beneficios directos e indirectos para todas las personas y empresas involucrados en su consecución.

Diferenciamos 2 EJES ESTRUCTURALES del programa:

- **INTERVENCIÓN DIRECTA:** Las acciones de intervención directa se realizarán con sesiones individuales o grupales y mediante evaluaciones a los/as usuarios/as adheridos/as al programa.
- **FORMACIONES:** Realización de acciones formativas **online y/o presenciales** con las que se pretende ayudar a todos los/las usuarios/as interesados/as a potenciar sus capacidades técnicas y sociales.

Las acciones, actividades y servicios que ofrece el programa a todos los agentes involucrados buscan:

- Sensibilizar sobre la importancia del empoderamiento de las personas con discapacidad.
- Mejorar las competencias laborales y sociales de usuarios y empresas
- Fomentar la igualdad de oportunidades para acceder al mundo laboral.

Acciones de intervención directa:

Desde este primer eje estructural del programa de integración laboral en empresa ordinaria, se trabaja el fomento de la autonomía personal y la mejora de habilidades profesionales de las personas con discapacidad para su posterior inserción en el mercado ordinario.

Para que la integración laboral sea efectiva y continuada en el tiempo, no solo debemos trabajar con el/la usuario/a, sino que también creemos imprescindible crear sinergias con las empresas beneficiarias del programa y asegurar una comunicación constante que permita hacer seguimiento de las ofertas publicadas, los procesos de inserción abiertos y el acompañamiento de la persona insertada. Nuestra prioridad es hacer de puente entre la persona con discapacidad y la empresa, dando respuesta a todas las necesidades que puedan surgir durante el proceso de inserción.

Para desarrollar esta intervención directa realizamos distintas acciones:

- **Entrevistas iniciales/ valoraciones iniciales.**
- **Sesiones individuales/grupales de asesoramiento laboral y profesional.**
- **Acompañamiento en el puesto de trabajo, según necesidades detectadas.**
- **Intermediación y prospección laboral con empresas.**
- **Asesoramiento a empresas que desean contratar personas con discapacidad.**
- **Intermediación laboral con agentes públicos y otras entidades sociales.**



Para realizar la integración laboral en empresa ordinaria, desde Fundación estructuramos el proceso de la siguiente manera:

1. Definir las necesidades de selección de la empresa:
 - Perfil profesional.
 - Condiciones laborales.
2. Preselección candidatos/as inscritos el programa.
3. Presentamos candidatos/as a la empresa.
4. La empresa hace su proceso de selección.
5. Una vez el candidato/a inicia contrato en empresa ordinaria:
 - Valorar entorno
 - Valorar adaptaciones laborales



- Hacer seguimiento / acompañamiento tanto al usuario/a como a la empresa

Beneficiarios del programa:

Durante el año 2023, han formado parte de este programa un total 797 personas; 473 decidieron que querían formar parte del proyecto de transición a ordinaria de forma activa.

- Entrevista inicial: 346
- Análisis de las necesidades: 346
- Creación de itinerario de búsqueda: 346
- Preparación de currículum: 473
- Revisión de portales: 200
- Búsqueda y criba de ofertas con el candidato: 573
- Envío de candidaturas y autocandidaturas: 214
- Preparación de entrevistas: 214
- Inserción y seguimiento: 53



Todos los/las usuarios/as que forman parte de este programa disponen de la posibilidad de reincorporarse a nuestra plantilla en caso de que lo deseen.



2.4.3 Plataforma de Formación Online

Siendo la inserción social e integración laboral nuestra máxima premisa, y siguiendo la línea de actuación dirigida a personas con discapacidad, nos hemos dado cuenta de la necesidad a nivel formativo que muchas de estas personas presentan, especialmente en el caso de personas con discapacidad de nacimiento o sobrevinida en los primeros años de vida. La formación reglada está hecha y creada para personas normativas y el acceso, adaptación e integración de la discapacidad en las aulas es muy bajo o casi nula.

Por ello, desde nuestra Fundación marcamos como eje importante a la hora de poder integrar personas en el mundo laboral, la formación de estas y por ello en 2018 y 2019, empezamos a impartir formaciones presenciales adaptadas a personas con diversidad funcional.

En 2020, conscientes de la situación causada por la pandemia COVID-19 y su consecuente impacto en la economía y destrucción de empleo, dimos un paso más en nuestro compromiso con el colectivo, en concreto, con aquellos/as más vulnerables, en ese momento concreto dado su vulnerabilidad ante la enfermedad. Ese mismo año, se puso en marcha una **plataforma de formación accesible online** con formaciones en diferentes ámbitos, adaptando sus contenidos a lectura fácil, vídeos con lengua de signos, subtitulación y audio, y totalmente gratuita.

En el año 2021 y año 2022, hemos creado nuevos cursos y buscado conocer las necesidades de nuestros usuarios. En este año 2023, aparte de crecer en número de personas formadas, hemos creado cursos nuevos según la demanda de empleo que existe y ampliando/mejorando los cursos que ya teníamos, impulsando así la inserción laboral tanto en centro especial de empleo y a empresa ordinaria, creando la Rueda de inclusión.

Para los siguientes años queremos seguir ampliando las formaciones disponibles y mejorando todas ellas, con el fin de crecer tanto en número de cursos como en contenido, buscando actualizar y revisar todas las formaciones para que sean realmente eficientes para la inserción de las personas con discapacidad.



Cursos actuales:

1. **Formación en Habilidades Sociales en el Trabajo.** Enfocada a incrementar las capacidades profesionales y competencias sociales de las personas con discapacidad con el firme objetivo de aumentar las oportunidades de inserción de este colectivo.

A lo largo de 2023 se han realizado 17 ediciones generales y 8 específicas para entidades concretas con más de 8 usuarios.

2. **Curso Básico de Limpieza Profesional,** se explica cómo debe realizarse una limpieza de manera correcta en el entorno laboral. También incorpora casos prácticos para facilitar el aprendizaje de los contenidos, donde se proporciona a los participantes una formación sencilla y accesible que aporta las herramientas y conocimientos necesarios sobre la limpieza profesional.

A lo largo de 2023 se han realizado 14 ediciones y 4 específicas para entidades concretas con más de 8 usuarios.

3. **Eliminar la Brecha digital.** Formación dirigida a aquellas personas que quieren incrementar sus conocimientos de ofimática. Se explica la identidad digital, uso de internet, el correo electrónico y se dan herramientas para facilitar y optimizar la búsqueda de trabajo en la era digital.

Se han realizado 13 ediciones y 3 para entidades concretas con más de 10 usuarios.

4. **Atención al cliente en inglés.** Formación dirigida a cualquier persona que quiera aprender las competencias básicas de atención al cliente, las fórmulas de cortesía y como atender, personal, telefónica y por correo a un cliente. Este curso inició su andadura en diciembre del 2022. Se realizó 6 ediciones bimensuales y se abrió la posibilidad de crear ediciones especiales para las diferentes entidades colaboradoras.

Se han realizado 18 ediciones bimensuales hasta julio que paso a ser mensual y 7 para entidades concretas con más de 8 usuarios.

5. **Conserje / Auxiliar de servicios.** Formación dirigida a cualquier persona que quiera aprender las tareas básicas de un conserje o controlador de accesos. Con ella aprenderán no solo las tareas, si no las competencias básicas personales, el autocuidado y el cuidado del entorno. Este curso inició su andadura en enero del 2023.

Se han realizado 25 ediciones bimensuales hasta julio que paso a ser mensual y 13 para entidades concretas con más de 8 usuarios.

6. **Peón de jardinería.** Enfocada a incrementar las capacidades profesionales y competencias sociales de las personas con discapacidad con el firme objetivo de aumentar las oportunidades de inserción de este colectivo. Este curso inició su andadura en julio del 2023.

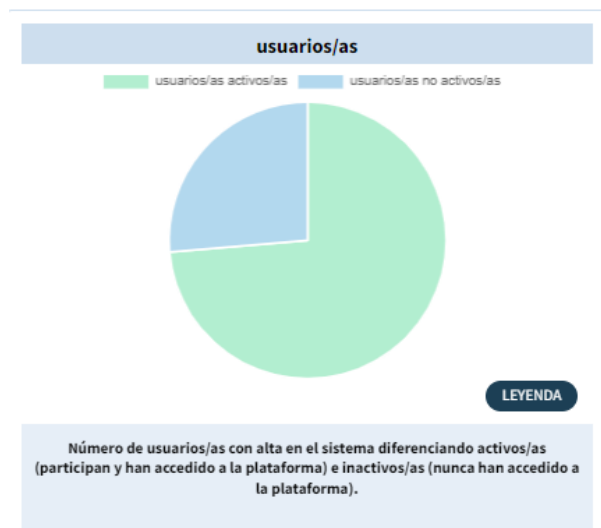
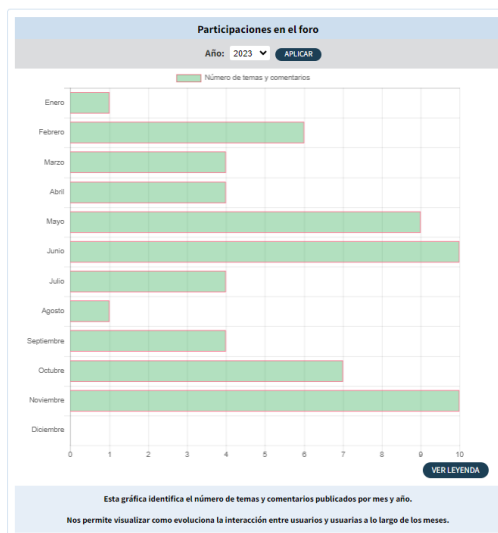


Se han realizado 10 ediciones mensuales y 3 para entidades concretas con más de 8 usuarios.

Se han contabilizado más de 5.000 horas de formación en este año 2023



En esta gráfica nos indica el tiempo de conexión, como se puede observar en según la época del año, los usuarios tienen tiempo en conectarse a la plataforma. En verano hay una bajada, donde entendemos que están fuera por vacaciones.



A partir de julio se empezó a pagar las licencias por cada usuario activo en la plataforma, como se puede observar en las gráficas no ha influido a que los usuarios se conecten y aprovechen cada momento para seguir formando y aprendiendo.



Webinars

Durante el 2023 se han realizado webinars en los que se han formado un total de 80 usuarios. Este año se han realizado:

- Excel.
- El currículum
- Portales de empleo
- Dudas sobre los cursos de: Atención al cliente en inglés, conserje y habilidades sociales.

Para el 2024 queremos fomentar el número de usuarios para los próximos años en los webinars de:

- Lectura de un contrato.
- Derechos y obligaciones del trabajador.
- Creación del Currículum Vitae.
- Excel.
- Lectura de nóminas.
- Portal de empleo.

A parte, también, realizar webinars sobre dudas de los cursos que pueden surgir.





La formación, abarca todo el territorio nacional y está planteada para realizarse a distancia con una metodología interactiva que permite la auto organización, dentro de un periodo previamente establecido. De esta forma, llegamos a todas aquellas personas con discapacidad interesadas en mejorar sus habilidades sociales y capacidades laborales, pero que por motivos ajenos a su voluntad les es difícil acceder a esos contenidos o atender formaciones presenciales dónde estas se imparten. Eso significa que les brindamos la oportunidad de formarse en las mismas condiciones, igualdad y calidad que el resto de las personas con discapacidad.

Página web del proyecto: <https://formacion.fundaciongruposifu.org>.

Puntuaciones

Los usuarios les encanta la competición y sumar puntos, pues por cada formación realizada, participación en el foro eso sube en puntuación:

Para los próximos años queremos fomentar en que sigan formándose y puedan ir reciclandose en formaciones ya realizadas jugando al Trivial.

 PUNTOS DE CONOCIMIENTO	 IDEAS APORTADAS	 PUNTUACIÓN DE COLABORACIÓN	 PUNTUACIÓN TRIVIAL	TOTAL
1600	0	140	0	1740
1350	0	0	0	1350
1280	0	0	0	1280
1233	0	0	0	1233
1200	0	20	0	1220
1150	0	5	0	1155



Formaciones para potenciar la integración laboral en empresas y entidades

Desde Fundación SIFU unimos sinergias con **empresas** socialmente comprometidas y **entidades sociales** que trabajan para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y por su integración sociolaboral.

Beneficiarios del programa

Desde la creación de la Plataforma, hemos formado a más de 1.216 personas más a diferencia del 2022 que fueron 387 con discapacidad y/o riesgo de exclusión. Durante el año 2023, se han formado más de 1.000 personas repartidas en las diferentes ediciones realizadas.

Una vez finalizados los cursos les brindamos la oportunidad de entrar en la bolsa de empleo para el CET (Centro Especial de Trabajo). **En este 2023 se han inscrito más de 90 usuarios a la bolsa de empleo desde la plataforma de cursos.**

2.4.4 Programa Estratégico de Diversidad y Discapacidad

Desde la Fundación SIFU, hemos puesto en marcha un programa con el que buscamos eliminar la discriminación en las empresas desde la propia empresa, traspassando nuestra experiencia en selección de personal con certificado de discapacidad, nuestros procesos de integración y nuestras medidas de inclusión a los diferentes equipos de las empresas interesadas.

Durante este año hemos firmado convenio con más de 50 empresas y entidades donde varias de ellas ya han realizado algunos de los procesos de cambio interno y mejora de sus procedimientos para la integración real de la diversidad.

En este programa trabajamos de forma transversal toda la estructura organizativa de la empresa, buscando como insertar personas en todas las posibles áreas, trabajando cambios institucionales internos para conseguir una inclusión real en sus plantillas.

- Selección de personal accesible.
- Captación de talentos mediante: Becas, Practicas accesibles, formación interna para mejora de los perfiles ya disponibles.
- Formación interna en sensibilización de todos los trabajadores.
- Adecuación de los manuales de bienvenida y manuales de trabajo para su accesibilidad a todo tipo de personas.
- Accesibilidad del entorno.
- Acompañamiento especializado a las nuevas inserciones y equipos para la eliminación de prejuicios y posibles creencias.



Con este programa buscamos integrar en el ADN de las empresas la diversidad funcional y general. Trabajando en la eliminación de barreras, mentales, física y laborales.

2.4.5 Programa de Instituciones Penitenciarias

Durante el 2023 se ha realizado un proyecto denominado “Reinserta-Restaura-Reinicia”, el cual surge de una colaboración con el **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030**. El objetivo era formar, asesorar y acompañar a personas privadas de libertad a la inserción sociolaboral posterior. Además, se ha adaptado a las necesidades que nos han comentado las diferentes personas de la Subdirección General de Medio Abierto y Penas y Medidas Alternativas, el Área de Formación para el Empleo y la Inserción Laboral, y la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, entre otras.

De esta manera, hemos procedido a trabajar en cuatro proyectos paralelos: las jornadas de sensibilización en discapacidad, las derivaciones de usuarios en búsqueda laboral, las intervenciones en Segovia, y las intervenciones en los Centros de inserción social (CIS) de Madrid.

Jornadas de sensibilización

Se realizaron unas charlas informativas en materia de sensibilización sobre la discapacidad, qué tipos existen y aspectos a tener en cuenta. En función del grupo al que va dirigido se hicieron las adaptaciones pertinentes. Las sesiones y los asistentes se distribuyeron de la siguiente manera:

Perfil	Acciones realizadas	Usuarios	Duración
Técnicos Reincorpora	- Charla sobre sensibilización en discapacidad. - Charla sobre acompañamiento a la inserción laboral de personas con discapacidad.	39	3h
Personal profesional (funcionariado)	- Módulo de sensibilización en discapacidad. - Módulo específico de discapacidad en Instituciones penitenciarias. - Módulo de inserción sociolaboral y discapacidad.	679	18h
		718	21h



Usuarios derivados por los centros

Además, desde los CIS y los centros penitenciarios (CP) –con traslado próximo al CIS- han realizado una preselección de usuarios con discapacidad, o están en trámites de acreditarla, para derivárnoslos y ayudarles en lo que necesiten. Principalmente, acompañarlos en la búsqueda laboral en coordinación con los técnicos Reincorpora de los diversos centros. Posteriormente expondremos las acciones desarrolladas y los usuarios derivados que eran viables para la inserción laboral.

CCAA	CIS	CP	Total
Andalucía	37	4	41
Castilla y León	11	2	13
Madrid	0	0	0
Total	48	6	54

Entre las acciones principales que hemos desarrollado hay estas:

- Acompañamiento en la inserción sociolaboral.
- Derivación de currículum a nuestras empresas.
- Búsqueda de ayudas y prestaciones para los usuarios que lo soliciten.
- Asesoramiento a los usuarios en tramitación del certificado de discapacidad.

Del total de usuarios derivados, aproximadamente el 60% son viables para inserción laboral, de los cuales hemos recibido un total de 21 currículums, y tenemos contabilizadas un total de 16 inserciones laborales. Finalmente, hay que tener en cuenta, que algunos usuarios han sido retornados al centro penitenciario (n=3), y otros que se le ha concedido la libertad condicional (n=3) durante el transcurso del programa, por lo que ambas opciones han sido contabilizadas como bajas del programa, siendo un total de 6 usuarios.

Intervenciones en el CIS de Segovia

En este caso, hemos realizado varias intervenciones presenciales y el seguimiento de los usuarios de forma telemática, intentando mantener el mayor seguimiento de los usuarios posibles. Se han seguido dos líneas de actuación:

- Sesiones formativas a todos los usuarios del CIS, con y sin discapacidad:
 - ¿Cómo leer un contrato laboral?
 - ¿Cómo leer una nómina? ¿Cómo leer una liquidación por finalización de contrato?
 - ¿Qué derechos y deberes tengo como trabajador/a?
 - ¿Qué es el IRPF y cómo funciona?
- Programa de acompañamiento a la inserción sociolaboral a usuarios con discapacidad:
 - Entrevista inicial.



- Revisión de la vida laboral y creación o modificación del currículum.
- Simulación de una entrevista telefónica y presencial.
- Creación o modificación de la carta de presentación.
- Acompañamiento en la creación de un perfil en una web de búsqueda laboral.
- Asesoramiento en el proceso de aplicación a vacantes laborales online.

Durante el total de las sesiones formativas asistieron:

Acciones realizadas	Usuarios	Duración
¿Cómo leer un contrato laboral?	12	1h
¿Cómo leer una nómina? Cómo leer una liquidación por finalización de contrato?	5	1h
¿Qué derechos y deberes tengo como trabajador/a?	8	1h
¿Qué es el IRPF y cómo funciona?	8	1h
	33	4h

Los usuarios con discapacidad del CIS de Segovia son 3, con los cuales hemos seguido el programa de inserción sociolaboral en formato híbrido: 5 horas de forma telemática y 6 horas de forma presencial por casa uno de esos usuarios.

Intervenciones en los CIS de Madrid

Para finalizar, se ha puesto a prueba un proyecto que hemos denominado “Acredítate” en tres CIS de Madrid. Este proyecto consistía en dos partes:

- La realización de una sesión de “Sensibilización” en discapacidad para todos los usuarios privados de libertad de cada uno de los centros.
- A posteriori nos reunimos con los usuarios internos (preseleccionados por el centro) para valorar la viabilidad de presentar la solicitud del certificado de discapacidad.

Acciones	Forma de ejecución
Charlas de “Sensibilización” en discapacidad.	Presencial
Entrevistas con los usuarios internos preseleccionados.	Presencial
Valoración y creación de informes sobre la viabilidad de la solicitud del certificado de discapacidad.	Telemáticamente
Acompañar a los usuarios con viabilidad para la solicitud en el proceso de tramitación.	Telemáticamente



Seguimiento del proceso de obtención de informes (médicos, especialistas, psicológicos, trabajadores/educadores sociales...).	Telemáticamente
Asesoramiento y acompañamiento a los usuarios con certificados de discapacidad caducados, pendientes de revisión o perdidos.	Telemáticamente
Derivación del currículum para inserción sociolaboral.	Telemáticamente
Otras dudas o ayudas que los usuarios internos necesiten.	Telemáticamente

Durante el transcurso de las intervenciones presenciales, se entrevistó a un total de 66 usuarios privados de libertad y se invirtió un total de 48 horas. Los CIS donde se realizaron dichas acciones son los siguientes:

- CIS Josefina Aldecoa: 24 usuarios.
- CIS Victoria Kent: 20 usuarios.
- CIS Melchor Rodríguez: 22 usuarios

Aproximadamente, el 50% de estos usuarios necesitaban asesoramiento para la tramitación del certificado de discapacidad, y con todos ellos se ha iniciado el proceso de recogida de informes y presentación administrativa, estando a la espera de las posibles citaciones al Tribunal médico o las resoluciones directas.

Planificación del proyecto de Penitenciario 2024-25

La voluntad de la Fundación Grupo SIFU es continuar con la relación iniciada con las diferentes personas de la Subdirección General de Medio Abierto y Penas y Medidas Alternativas, el Área de Formación para el Empleo y la Inserción Laboral, y la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, entre otras. El objetivo es crear un programa de mantenimiento de las acciones realizadas en el pasado 2023 de forma voluntaria (no asignada la subvención del Ministerio de Derecho Social y Agenda 2030 para el año 2024), y ampliar el programa “Acredítate” realizado en Madrid a otra comunidad autónoma con potencial estratégico, como por ejemplo Valencia (y solicitar la subvención anteriormente mencionada para el año 2025).

Paralelamente, tenemos la intención de iniciar una colaboración con el Departamento de Justicia, Derechos y Memoria en Catalunya. El objetivo principal es iniciar las relaciones con esta área de Instituciones Penitenciarias del territorio catalán para trasladar nuestros programas de “Reinicia-Reinserta-Restaura” (que pasará a denominarse “Reinsértate”) y “Acredítate” a los centros abiertos y penitenciarios de Catalunya. Además, nuestra voluntad es solicitar también las subvenciones de la Unidad de Programas de Intervención Especializada (Programas de Rehabilitación y Sanidad) de la Dirección General de Aferes Penitenciarios (SMPRAV), y las beques del CEJFE para crear un estudio de la discapacidad en prisión para el próximo periodo de años 2024-2025.



2.5 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Para el desarrollo e impulso de los programas y acciones que desarrolla la Fundación Grupo SIFU se requiere establecer vínculos y lazos profesionales con terceros. Estas sinergias y trabajo multidisciplinar con partners externos facilita la consecución de nuestros objetivos estratégicos y el aumentar el impacto social que nos marcamos como entidad. Las alianzas profesionales se establecerán a nivel interno (Grupo SIFU) y de forma externa (entidades sociales, administración pública, empresas, etc.). Para formalizar nuestras relaciones con partners externos y establecer procesos y acciones de actuación conjunta establecemos convenios de colaboración profesionales con distintas empresas y entidades. Durante el año 2023 se han realizado las firmas de más de 50 convenios de colaboración con empresas y entidades, mediante los cuales se está trabajando por la integración sociolaboral de personas con discapacidad y la sensibilización de la sociedad.

2.6 HERRAMIENTAS DE APOYO, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

Presencia en redes sociales: Fundación SIFU tiene presencia activa en las redes sociales y canales de comunicación que le permiten promocionar y difundir sus actividades a sus colaboradores y entidades del sector, favoreciendo, por tanto, el trabajo en red.

Revista “Somos Capaces”: Revista trimestral publicada por Fundación Grupo SIFU, con la actualidad de los Centros Especiales de Empleo y el mundo de la discapacidad. La revista incluye información relativa a los nuevos servicios del Grupo, información del sector, entrevistas a entidades colaboradoras, así como reportajes en profundidad relativos al mundo de la discapacidad. Actualmente tiene una tirada de 5.000 ejemplares a nivel nacional y más de 17.000 impactos digitales.