



INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD
SENSIBILIZACIÓN SOCIAL
EXCELENCIA **INTEGRACIÓN**
RESPONSABILIDAD SOCIAL
TRANSPARENCIA
INTEGRIDAD Y ÉTICA
RESPECTO A LA LIBERTAD
Y A LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES

MEMORIA **2024**



Contenido

MEMORIA 2024	0
1. ¿QUIENES SOMOS?	2
Misión, Visión, Valores	2
Objetivos	3
2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	3
2.1 PROGRAMA SUPERARTE	4
2.1.1 Becas Artísticas.....	¡Error! Marcador no definido. 4
2.1.2 Acciones de sensibilización.....	5
2.1.2.1 Gala Superarte.....	5
2.1.2.2 Exposiciones	6
2.1.2.3 Colaboraciones Artísticas	7
2.1.2.4 Otras actividades	9
2.2 PROYECTOS RSC	9
2.2.1 Plan Concilia / Programa de Apoyo a las Familias	9
2.2.2 Colaboraciones.....	10
2.3 ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL	10
2.3.1 Programa Rueda de la Inclusión	11
2.3.2 Plataforma de Formación Online.....	14
2.3.3 Convenios de colaboración.....	16
2.4 ÁREA DE EXPANSIÓN Y DESARROLLO.....	17
2.4.1 Plan Estratégico de Diversidad y Sostenibilidad	17
2.4.2 Flujo del Plan Estratégico de Diversidad y Sostenibilidad	19
2.4.3 Colaboradores.....	19
2.5 HERRAMIENTAS DE APOYO, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN.....	20



I. ¿QUIENES SOMOS?

Fundación SIFU es una entidad sin ánimo de lucro con 19 años de trayectoria que nace a partir de la experiencia en inserción laboral de SIFU como Centro Especial de Empleo. La Fundación tiene como objetivo promover y fomentar la integración social e inserción laboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción.

1.1 Misión

La misión de la fundación es promover la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad en el mercado laboral y trabajar para su capacitación, formación y desarrollo a nivel social y laboral, velando por su bienestar y llevando a cabo una tarea de sensibilización dirigida a las empresas y a la sociedad en general. Trabajamos con el firme compromiso de transmitir y concienciar a la población de las dificultades que impiden o dificultan su integración.

1.2 Visión

La Fundación SIFU quiere ser un referente nacional en la prestación de servicios para mejorar el bienestar y la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades de inserción. También queremos mantener un crecimiento sostenido y sostenible, atendiendo a las necesidades del colectivo a través de proyectos de intervención social. Asimismo, queremos ser pioneros en la implementación de nuevos programas de inserción y profesionalización, trabajando colaborativamente con empresas, la administración pública y con organizaciones afines a los objetivos de la Fundación.

1.3 Valores

- **Integración y profesionalidad:** Desarrollamos acciones, actividades y proyectos que ayudan a mejorar la profesionalidad de las personas con diversidad funcional con una clara orientación a su inserción laboral y a la creación de equipos de trabajo mixtos en todas nuestras acciones.
- **Calidad, Exigencia y Excelencia:** Desarrollamos proyectos de calidad aliándonos con profesionales y expertos en cada campo y creando sinergias con el sector empresarial y el tejido asociativo a través de proyectos innovadores que buscan siempre la excelencia.
- **Integridad y ética** son los principios que guían el comportamiento de nuestros profesionales y se enmarcan en valores de compromiso con la entidad, el entorno, y el respeto con el colectivo por el que trabajamos.
- **Proximidad:** Con una implantación a nivel nacional, fomentamos la colaboración con entidades y asociaciones de proximidad en nuestras acciones en el ámbito local. Detectamos las necesidades en cada territorio y fomentamos proyectos colaborativos que fomentan la participación y el reconocimiento de entidades locales, poniendo a su servicio los recursos de la Fundación y de sus donantes.
- **Transparencia:** Desde Fundación promovemos la transparencia como un elemento estratégico transversal en todas nuestras acciones y proyectos.



1.4 Objetivos

Algunos de los principales objetivos que guían la intervención de la Fundación consisten en:

- **Visibilizar la discapacidad:** Poner en valor las enormes capacidades de las personas con discapacidad, por encima de sus limitaciones personales.
- **Promover la cultura inclusiva como herramienta de transformación de la visión sobre la discapacidad:** Utilizar el arte como herramienta para visibilizar las capacidades de las personas con discapacidad y desafiar los estereotipos sociales, al tiempo que promovemos su inserción laboral en el sector cultural.
- **Acompañar a nuestros clientes en sus objetivos de RSC:** Desarrollar acciones junto a nuestros clientes para que alcancen sus metas en materia de Responsabilidad Social Corporativa.
- **Ser referentes en integración y sensibilización:** Posicionarnos como líderes en integración sociolaboral y en la formación para sensibilizar sobre la diversidad.

2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

La Fundación SIFU despliega una amplia gama de iniciativas estratégicas para promover la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. A través de un enfoque integral y multidisciplinar, trabajamos en diversos frentes para fomentar su empleabilidad y romper barreras sociales.

- **Fomento de la empleabilidad:** Diseñamos programas de formación y orientación laboral especializados, como el Programa Rueda de la Inclusión, que dotan a las personas con discapacidad de herramientas y el acompañamiento necesario para facilitar su transición al mercado laboral ordinario.
- **Plan estratégico de diversidad y sostenibilidad:** Desde la Fundación Grupo SIFU acompañamos a las organizaciones a desarrollar e integrar dentro de su plan estratégico la discapacidad, la diversidad y la sostenibilidad ambiental y social, como un eje más de sus políticas mediante un plan personalizado, escalable, transversal y modulable.
- **Promoción del arte inclusivo como motor de cambio social:** A través del Programa Superarte, ofrecemos a las personas con discapacidad herramientas y oportunidades para desarrollar sus habilidades artísticas y creativas, fomentando su autoestima y confianza. Al mismo tiempo, trabajamos para generar oportunidades laborales en el sector cultural, posicionando a los artistas con discapacidad como agentes de cambio y promotores de la inclusión.
- **Desarrollo de proyectos tecnológicos accesibles:** Dentro de la revisión estratégica llevada a cabo, la Fundación reforzará su enfoque en la creación de soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de las personas con discapacidad, facilitando su acceso al mundo laboral y mejorando su calidad de vida.

Al combinar estas diferentes líneas de acción, la Fundación SIFU contribuye a construir una sociedad más justa e inclusiva, donde todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo personal y profesional.



Nueva estructura interna

Con el objetivo de optimizar nuestros recursos y fortalecer la ejecución de nuestros proyectos, en 2024 llevamos a cabo una reestructuración interna. Creamos tres nuevas áreas: Proyectos, Desarrollo y Expansión, y Operaciones.

Esta reestructuración nos permite mejorar la coordinación entre los equipos, potenciar la innovación y asegurar una gestión más eficiente de nuestros recursos. La nueva estructura nos permitirá enfocar de manera estratégica nuestros proyectos y alinear nuestras acciones con la misión de la fundación.



2.1 PROGRAMA SUPERARTE

El Programa SuperArte es un programa que pone en valor las disciplinas artísticas como herramienta principal para transformar la mirada de la sociedad respecto al colectivo de personas con discapacidad. A través de la orientación, formación y acompañamiento personalizado, el programa tiene como objetivo incrementar las oportunidades de artistas con diversidad funcional en el ámbito de la música y la danza, ayudándoles a construir un proyecto profesional sólido que permita mejorar sus capacidades, impulsar su talento y diversificar sus opciones de empleabilidad.

Destacamos distintos proyectos dentro del programa que se desarrollan gracias a la unión de sinergias con el tejido asociativo, empresarial y de la administración pública en el ámbito del tercer sector y de las artes. Con la colaboración de distintos agentes, impulsamos al formación artística y profesional de personas con discapacidad, creando un programa inclusivo que da cabida a todas las capacidades y no encuentra límite en ninguna disciplina artística.

2.1.1 BECAS ARTÍSTICAS SUPERARTE

Las becas Superarte fomentan la creatividad artística de personas con discapacidad en un marco de igualdad de oportunidades y con el objetivo de dar continuidad a los estudios de música y danza que elijan los artistas. Acompañamos en la trayectoria formativa y damos un respaldo económico y social para que puedan realizar estudios de profesionalización o especialización a todos los niveles, conscientes de la relevancia que tienen la música y la danza en el desarrollo integral de la vida de una persona.

En la V edición de las BECAS SUPERARTE, Fundación SIFU ha otorgado **11 becas en total:**

- **1 beca de canto**
- **1 beca tecnológica para Eyeharp**
- **1 beca de danza**
- **8 becas de música**



Los 11 becados entran a formar parte del Programa SuperArte con el objetivo de promover su desarrollo artístico, personal, social y profesional mediante la participación en las actividades artísticas y formativas que impulsa la Fundación.

Además, el **30 de septiembre se realizó la entrega de becas**, juntando a todos los becados en un acto presentado por Iván Vázquez en el **Auditorio Caser de Madrid**, donde se invitó a gran parte del tejido asociativo, empresarial y de la Administración Pública.

El acto fue amenizado por actuaciones musicales protagonizadas por algún becado, como Jana Ginesta o Aarón Moratón, a los que la Fundación ha otorgado por segunda vez la beca SuperArte como muestra de compromiso y confianza con su formación continuada.

2.1.2 ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

2.1.2.1 GALA SUPERARTE

La Gala SuperArte es un espectáculo de música y danza donde participan artistas con y sin discapacidad para poner en valor y dar visibilidad a sus capacidades, poniendo de manifiesto que las disciplinas artísticas no entienden ni de limitaciones ni de estereotipos.

El espectáculo se nutre de talento local, contando con la participación de empresas y entidades de cada territorio donde se realiza la Gala como partners principales del acto.

Este 2024, la Gala se ha llevado a cabo en los siguientes escenarios:

- **Gala SuperArte Madrid** – 21 de febrero, Teatros del Canal.
- **Gala SuperArte Valladolid** – 4 de abril, Auditorio Miguel Delibes
- **Gala SuperArte Barcelona** – 11 de noviembre, Gran Teatre del Liceu





En todas ellas, más de 50 artistas con y sin discapacidad de todas las disciplinas tuvieron la oportunidad de subir al escenario para demostrar que la discapacidad es sinónimo de talento, compromiso, esfuerzo y que no tiene por qué frenar el desarrollo artístico y profesional.

Destacamos la participación de artistas colaborados habituales de la Fundación, de becados de anteriores ediciones de las becas SuperArte, así como la participación de Camerata Musicalis en Madrid, la Orquesta Sinfónica de Castilla y León en Valladolid o los músicos del Conservatorio Superior de Música del Liceu.

Las Galas fueron conducidas por Sarah Almagro, Irene Villa e Iván Vázquez, respectivamente.

Bajo la dirección artística de Oriol Saña, cada espectáculo contó con más de 7 actuaciones que dejaron los escenarios llenos de sensaciones.

Una de las novedades, en la Gala de Barcelona, fue la inclusión de un brazo robótico en alguna de las actuaciones. Este brazo estaba bajo la dirección de Joel Bueno a través del Eyeharp, un software que permite interpretar música con la mirada. Joel tiene parálisis cerebral y hace más de 5 años que forma parte de la orquesta inclusiva de las Galas. En esta ocasión, gracias al proyecto tecnológico de la Fundación y a la colaboración con ABB Motors, se consiguió que Joel, a través del Eyeharp, pudiera conducir con la mirada el brazo robótico para tocar el piano.

2.1.2.2 EXPOSICIONES

Fundación SIFU tiene el compromiso de transmitir y concienciar a todos los miembros de la sociedad la importancia de poner en valor las capacidades de las personas con diversidad funcional; desarrollando sus competencias, potenciando su profesionalidad, fomentando la igualdad de oportunidades, la convivencia y el respeto, así como, la libertad individual.

A través de 3 exposiciones itinerantes, la Fundación pretende ser el punto de encuentro entre empresas, asociaciones y organismos públicos comprometidos con la creación de sinergias para conseguir la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional. Las 3 exposiciones son:

- **VISIONES**, una exposición fotográfica formada por 15 imágenes donde podemos ver en cada una de ellas a profesionales con discapacidad en su puesto de trabajo.
- **REALIDADES**, una exposición interactiva para acercarnos a la realidad de una persona con discapacidad.
- **SUPERARTE**, un recorrido fotográfico que pone el foco en actuaciones de música y danza interpretadas en anteriores ediciones de la Gala, protagonizadas por artistas con discapacidad

Este **2024 se ha utilizado la exposición Realidades**, que ofrece la posibilidad de ponernos en el lugar de personas con distintos tipos de discapacidad para comprender cómo éstas pueden afectar en situaciones cotidianas, experimentando otras realidades. El objetivo principal es fomentar cambios de actitud en la sociedad, empatizando con las dificultades que el colectivo experimenta.



Además, como en las demás exposiciones, REALIDADES presenta datos sobre el colectivo de personas con discapacidad tanto a nivel nacional como sobre la Comunidad Autónoma en la que se expone.

Una App permite al visitante ponerse en lugar de una persona con discapacidad auditiva, una persona con movilidad reducida, una persona con discapacidad intelectual y conocer los estigmas asociados a la enfermedad mental. Cabe destacar que REALIDADES cuenta con conclusiones que nos ayudan a concienciarnos respecto a este colectivo. El recorrido finaliza con una zona de reflexión que busca empatizar con la discapacidad y demostrar que todo lo que hemos visto y vivido es realidad.

A finales de año, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, hemos vuelto a estar presentes en **Barcelona**, concretamente en las **instalaciones de Bayer**, donde durante tres semanas los trabajadores de la empresa han podido experimentar con la realidad virtual que ofrece la exposición.

2.1.2.3 COLABORACIONES ARTÍSTICAS

La Fundación tiene el firme compromiso de promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional en todos los ámbitos profesionales, y eso incluye también el artístico y cultural.

Para ello, desde el proyecto de arte inclusivo de la fundación se han impulsado a lo largo de 2024 actuaciones y conciertos protagonizados por becados Superarte y colaboradores habituales, en cooperación con otros agentes del tejido asociativo, empresarial y de la administración pública, impulsando la formación profesional e integración sociolaboral de los artistas participantes.

Este año, se realizaron, además de las galas SuperArte, un total de **25 actos** entre conciertos, presentaciones, conferencias y testimoniales, llegando a un total de **6.157 asistentes**. Nuestro mayor impacto sigue siendo en Cataluña y la Comunidad de Madrid. Sin embargo, este año hemos conseguido difundir el programa en nuevos espacios como Castilla y León, Andalucía, Comunidad Valenciana y Andorra.

En concreto, se han llevado a cabo las siguientes colaboraciones:

- **Concierto Caixabank (Madrid, 25 de enero): 300 asistentes**
- **Año Nuevo Chino (Barcelona, 17 de febrero): 500 asistentes**
- **Premio Impulsa Fundación Catalunya Cultura (Barcelona, 3 de marzo): 40 asistentes**
- **Concierto Alma Carraovejas (Peñafiel, 26 de abril): 100 asistentes**
- **Presentación proyecto tecnológico - Abanca (Vigo, 3 de mayo): 180 asistentes.** De cara a la Gala programada en Vigo para el 2025, se hizo un primer acto de presentación del proyecto con músicos becados de la fundación y colaboradores locales.



- **Presentación proyecto tecnológico - BBC (Barcelona, 30 de mayo): 84 asistentes**
- **Congreso de la Industria Agroalimentaria de Castilla y León (Burgos, 23 de mayo): 70 asistentes**
- **Festival Sónar – Eyeharp/ABB (Barcelona, 13 de junio): 50 asistentes.** Gracias a la colaboración del proyecto tecnológico y de ABB Motors, se presentó por primera vez cómo Joel Bueno, a través de la mirada, pudo tocar un piano acústico con un brazo robótico.
- **Formación Eyeharp (Online, 28 de julio): 3 asistentes**
- **Torneo de Golf - ERSM (Girona, 27 de junio): 100 asistentes**
- **Congreso CEOE (Valladolid, 2 de junio): 150 asistentes**
- **Acto de entrega de becas 2024 (Madrid, 30 de setiembre): 100 asistentes**
- **Actuación en Congreso AEDIPE (Valencia, 17 de octubre): 500 asistentes**
- **Testimonial Pol Oñate - EBN banco (Madrid, 27 de noviembre): 110 asistentes**
- **Presentación Supercapacitats (Córdoba, 2 de diciembre): 700 asistentes.** En el marco de un proyecto colaborativo con la ESMUC y el Concurso María Canals, nuestros becados se presentaron en el aniversario de ACPACYS en el Gran Teatro de Córdoba, donde se puso en valor el proyecto tecnológico a través del Eyeharp.
- **Testimonial Sonsoles Conde - AMGEN (Barcelona, 2 de diciembre): 200 asistentes**
- **Concierto Día de la Discapacidad – Ayto. Valladolid (Valladolid, 3 de diciembre): 100 asistentes**
- **Concierto Día de la Discapacidad – Generalitat de Catalunya (Barcelona, 3 de diciembre): 70 asistentes**
- **Testimonial Eva Morales - BAYER (Barcelona, 3 de diciembre): 100 asistentes**
- **Presentación Programa SuperArte (Andorra, 11 de diciembre): 200 asistentes.** Tuvimos la oportunidad de presentar a la banda inclusiva y los nuevos objetivos del programa SuperArte en Andorra gracias a la colaboración de Avança, el Comú d'Andorra y la Fundación Meritxell.
- **Concierto de Navidad GasN2 (Sentmanat, 13 de diciembre): 100 asistentes**
- **Presentación Supercapacitats (Barcelona, 13 de diciembre): 50 asistentes**
- **Concierto de Navidad Deportvillage (Manresa, 13 de diciembre): 150 asistentes**



- **Concierto Santander – Ciudad Financiera (Madrid, 17 de diciembre): 2000 asistentes**
- **Concierto Bankinter (Madrid, 17 de diciembre): 200 asistentes**

2.1.2.4 OTRAS ACTIVIDADES

Una año más, la Fundación ha vendido lotería de Navidad en beneficio de la integración laboral para las personas con diversidad funcional. Este año la recaudación ha sido de **3.736 €**, que irá destinada a desarrollar proyectos de sensibilización en las escuelas sobre el talento con discapacidad.

2.2 PROYECTOS RSC

La Fundación lleva a cabo actividades que tienen como objetivo promover la RSC entre los empleados y directivos desde un contacto directo con la discapacidad en una acción con impacto social. Actividades lúdicas, culturales y deportivas con una estrategia WIN-WIN para que empresas, personas con discapacidad y sociedad salgan beneficiadas, fomentando la diversidad. Esto contribuye tanto a aproximar la discapacidad a sus empleados como a crear un entorno de implicación como a contribuir en la mejora del clima laboral y la reputación interna.

2.2.1 Plan Concilia / Programa de Apoyo a las Familias

Desde 2017, Fundación Grupo SIFU colabora con Metro Málaga mediante un **Programa de atención integral** dirigido a las familias con hijos menores que tienen algún tipo de discapacidad y requieren una asistencia especializada. Este año hemos llevado a cabo la 8ª Edición con la participación de 5 familias que se han beneficiado del programa de ayudas.

Además, desde 2023, se inició la misma colaboración con Metro Granada mediante un **Programa de atención integral** dirigido a las familias con hijos menores que tienen algún tipo de discapacidad y requieren una asistencia especializada. Durante este año se ha llevado a cabo la 2ª edición con la participación inicial de 4 familias y 5 hijos que se han beneficiado del programa de ayudas y con los que se mantiene seguimiento a 2 de ellos a finales de año.

El programa tiene como objetivo mejorar el bienestar y calidad de vida tanto del menor con diversidad funcional como de su familia, a través de terapias asistenciales y/o alternativas adaptadas a las necesidades específicas de cada caso concreto.

2.2.2 Colaboraciones

Fundación colabora a lo largo del año con distintas entidades sociales implicadas en la cultura, el arte y la sensibilización hacia la población respecto la diversidad funcional.



A lo largo de 2024, hemos colaborado con las siguientes entidades:

- **Acción social de Caixabank a través de Fundació La Caixa (Campaña Arbre dels Somnis).**
- **Campaña para la Vacunación Infantil (Fundació La Caixa i Gavi The Vaccine Alliance).**
- **Fundació Conservatori del Liceu.**

2.3 ÀREA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

Nuestro objetivo es que toda persona desarrolle su potencial y autonomía para que sea una parte activa de nuestra sociedad. Nos focalizamos en las capacidades de las personas, aportando los apoyos y ayudas necesarias a cada una, según sus necesidades. En esta línea, ofrecemos un apoyo individualizado tanto a los usuarios/as como a las empresas. Hacemos un plan individualizado que cubra tanto las necesidades de selección de la empresa, así como, los objetivos profesionales de los usuarios/as.

Dentro del Área de integración disponemos de los siguientes programas:

- Programa Rueda de la Inclusión
- Programa Estratégico de Diversidad y Sostenibilidad
- Plataforma de formación

2.3.1 Programa Rueda de la Inclusión

La Fundación Grupo SIFU quiere promover y dar soporte como entidad mediadora y complementaria al Centro Especial de Empleo de GRUPO SIFU a la **inserción sociolaboral de personas con discapacidad al mercado laboral ordinario**, impulsando la igualdad de oportunidades y la diversidad.

Target (a quien va dirigido):

Este programa va dirigido a todas las **personas con discapacidad (mínimo 33%)** que forman parte de la planilla de nuestro CEE y desean transitar al mercado laboral ordinario o que por razones de plantilla no van a continuar con nosotros tras un contrato. Trabajamos tanto con **usuarios/as** como con **empresas** y otras **entidades sociales** y la **administración pública**, estableciendo apoyos y ajustes adaptados a sus necesidades, siguiendo un plan individualizado y especializado a cada situación concreta.



Áreas de implementación:

En el transcurso del 2024, el programa de integración laboral ha actuado en toda España; principalmente en Cataluña y Madrid.

Dentro de nuestro plan de acción para el 2025 queremos ampliar las intervenciones a nivel de todas las comunidades y mejorar la atención y calidad de nuestra intervención con acciones presenciales.

Áreas de implementación según la acción o proyecto:

- Atención directa usuarios/as: Toda España
- Formación online: Toda España
- Formación presencial: Cataluña, Madrid y Valencia.

Servicios y beneficios del programa:

El programa tiene como objetivo la inserción laboral de personas con discapacidad en empresa ordinaria, lo que conlleva una serie de beneficios directos e indirectos para todas las personas y empresas involucrados en su consecución.

Diferenciamos 2 EJES ESTRUCTURALES del programa:

- **INTERVENCIÓN DIRECTA:** Las acciones de intervención directa se realizarán con sesiones individuales o grupales y mediante evaluaciones a los/as usuarios/as adheridos/as al programa.
- **FORMACIONES:** Realización de acciones formativas **online y/o presenciales** con las que se pretende ayudar a todos los/las usuarios/as interesados/as a potenciar sus capacidades técnicas y sociales.

Las acciones, actividades y servicios que ofrece el programa a todos los agentes involucrados buscan:

- Sensibilizar sobre la importancia del empoderamiento de las personas con discapacidad.
- Mejorar las competencias laborales y sociales de usuarios y empresas
- Fomentar la igualdad de oportunidades para acceder al mundo laboral.

Acciones de intervención directa:

Desde este primer eje estructural del programa de integración laboral en empresa ordinaria, se trabaja el fomento de la autonomía personal y la mejora de habilidades profesionales de las personas con discapacidad para su posterior inserción en el mercado ordinario.



Para que la integración laboral sea efectiva y continuada en el tiempo, no solo debemos trabajar con el/la usuario/a, sino que también creemos imprescindible crear sinergias con las empresas beneficiarias del programa y asegurar una comunicación constante que permita hacer seguimiento de las ofertas publicadas, los procesos de inserción abiertos y el acompañamiento de la persona insertada. Nuestra prioridad es hacer de puente entre la persona con discapacidad y la empresa, dando respuesta a todas las necesidades que puedan surgir durante el proceso de inserción.

Para desarrollar esta intervención directa realizamos distintas acciones:

- **Entrevistas iniciales/ valoraciones iniciales.**
- **Sesiones individuales/grupales de asesoramiento laboral y profesional.**
- **Acompañamiento en el puesto de trabajo, según necesidades detectadas.**
- **Intermediación y prospección laboral con empresas.**
- **Asesoramiento a empresas que desean contratar personas con discapacidad.**
- **Intermediación laboral con agentes públicos y otras entidades sociales.**



Para realizar la integración laboral en empresa ordinaria, desde Fundación estructuramos el proceso de la siguiente manera:

1. Definir las necesidades de selección de la empresa:
 - Perfil profesional.
 - Condiciones laborales.
2. Preselección candidatos/as inscritos el programa.
3. Presentamos candidatos/as a la empresa.
4. La empresa hace su proceso de selección.
5. Una vez el candidato/a inicia contrato en empresa ordinaria:
 - Valorar entorno
 - Valorar adaptaciones laborales
 - Hacer seguimiento / acompañamiento tanto al usuario/a como a la empresa



Beneficiarios del programa:

Durante el año 2024, han formado parte de este programa un total 362 personas; donde 100 personas, de manera activa, han participado en eventos y ferias de búsqueda de empleo para poder acceder al servicio de atención de orientación y acompañamiento pudiendo así formar parte del proyecto de transición a ordinaria.

- Entrevista inicial: 362
- Derivaciones: 262
- Análisis de las necesidades: 362
- Personas externas: 100
- Creación de itinerario de búsqueda: 240
- Preparación de currículum: 144
- Revisión de portales: 200
- Búsqueda y criba de ofertas con el candidato: 140
- Envío de candidaturas y autocandidaturas: 140
- Preparación de entrevistas: 144
- Acciones totales llevadas a cabo por Fundación para la mejora de empleabilidad de las personas participantes: 894
- Inserción y seguimiento: 40
- Convenios firmados; 27



Todos los/las usuarios/as que forman parte de este programa disponen de la posibilidad de reincorporarse a nuestra plantilla en caso de que lo deseen.



2.3.2 Plataforma de Formación Online

Siendo la inserción social e integración laboral nuestra máxima premisa, y siguiendo la línea de actuación dirigida a personas con discapacidad, nos hemos dado cuenta de la necesidad a nivel formativo que muchas de estas personas presentan, especialmente en el caso de personas con discapacidad de nacimiento o sobrevinida en los primeros años de vida. La formación reglada está hecha y creada para personas normativas y el acceso, adaptación e integración de la discapacidad en las aulas es muy bajo o casi nula.

Por ello, desde nuestra Fundación marcamos como eje importante a la hora de poder integrar personas en el mundo laboral, la formación de estas y por ello en 2019, empezamos a impartir formaciones presenciales adaptadas a personas con diversidad funcional.

En 2020, conscientes de la situación causada por la pandemia COVID-19 y su consecuente impacto en la economía y destrucción de empleo, dimos un paso más en nuestro compromiso con el colectivo, en concreto, con aquellos/as más vulnerables, en ese momento concreto dado su vulnerabilidad ante la enfermedad. Ese mismo año, se puso en marcha una **plataforma de formación accesible online** con formaciones en diferentes ámbitos, adaptando sus contenidos a lectura fácil, vídeos con lengua de signos, subtitulación y audio, y totalmente gratuita.

Desde el año 2021 hemos creado nuevos cursos y buscado conocer las necesidades de nuestros usuarios. En este año 2024, aparte de crecer muy significativamente en número de personas formadas, hemos creado cursos nuevos según la demanda de empleo que existe y ampliando/mejorando los cursos que ya teníamos, impulsando así la inserción laboral tanto en centro especial de empleo y a empresa ordinaria.

Para los siguientes años queremos seguir ampliando las formaciones disponibles y mejorando todas ellas, con el fin de crecer tanto en número de cursos como en contenido, buscando actualizar y revisar todas las formaciones para que sean realmente eficientes para la inserción de las personas con discapacidad.

Visión general de nuestra intervención en 2024:

- **2.084 personas** impactadas anualmente
- **175 ediciones** de los **10 cursos** disponibles en la plataforma a lo largo del año
- **4 nuevos cursos** creados en 2024 de formación básica en el ámbito tecnológico
- **1 nuevo curso** que se implementará en 2025 de **Ciberseguridad**
- **Incremento del nº de licencias** mensuales de 150 a 200/mes para dar respuesta a la demanda creciente de los usuarios
- **Cesión de cursos** a plataforma Moodle de Grupo SIFU con 16 ediciones durante 2024
- **8.367 horas totales** de formación



Formaciones online:

Durante 2024, la plataforma formativa online ha contado con la participación y matriculación de 1.663 usuarios con discapacidad con el objetivo de impulsar su empleabilidad y calidad de vida. A través de nuestra plataforma educativa, hemos ofrecido una amplia variedad de cursos adaptados a las necesidades específicas de este colectivo.

Cursos impartidos:

- El catálogo de cursos ha sido diseñado para cubrir diversas áreas de interés, desde habilidades digitales y ofimática hasta competencias profesionales más específicas como atención al cliente, diseño gráfico y programación. Hemos puesto especial énfasis en la personalización de la formación, ofreciendo cursos a demanda para entidades y adaptando los contenidos existentes para optimizar el aprendizaje.

Resultados obtenidos:

- Los resultados obtenidos durante el año han sido positivos. Hemos alcanzado un total de 1.663 matriculaciones en los diferentes cursos, con una tasa de certificación del 80%. Esto demuestra el compromiso y la dedicación de los participantes, así como la calidad de la formación impartida.
- Un 37,5% de los certificados han sido obtenidos por personas trabajadoras SIFU, lo que evidencia el impacto positivo de nuestra iniciativa en la mejora de sus competencias profesionales y su empleabilidad.

Modalidades de formación:

Para llegar al mayor número de personas posible, hemos ofrecido diferentes modalidades de formación:

- Cursos públicos:
 - Hemos organizado 99 ediciones de cursos abiertos a todo el público.
- Cursos personalizados:
 - Hemos desarrollado 76 cursos a medida para 19 entidades, adaptándonos a sus necesidades específicas.
- Cursos Moodle:
 - Hemos utilizado la plataforma Moodle para ceder la implementación de cursos a Grupo SIFU con la realización de 16 ediciones

Tipo de Curso	Cantidad	Observaciones
Cursos personalizados (a demanda)	76	Para 19 entidades
Cursos públicos	99 ediciones	
Cursos Moodle	16	
Nº Personas matriculadas	1663	
Total certificats	1.326 (80%)	
Nº de certificats personas trabajadoras SIFU	497 (37,5%)	
Nº de certificats personas no SIFU	829 (62,5%)	



Formaciones presenciales:

Durante el año 2024, la fundación ha seguido reforzando su compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad a través de su programa de formación presencial. Con el objetivo de sensibilizar y capacitar a empresas y organizaciones en la gestión de la diversidad, hemos desarrollado y ejecutado una serie de talleres y cursos especializados.

A través de estas acciones formativas, hemos buscado promover un entorno laboral más inclusivo y accesible, donde las personas con discapacidad puedan desarrollar sus competencias y contribuir al éxito de las organizaciones.

En este apartado, detallaremos los resultados obtenidos en nuestras acciones de formación presencial, poniendo de manifiesto el número de personas alcanzadas, los temas abordados y las entidades colaboradoras.

Los resultados obtenidos son satisfactorios habiendo logrado capacitar a más de 400 profesionales de diversas empresas y organizaciones en temas relacionados con la discapacidad, lo que ha generado un mayor conocimiento y sensibilización sobre las necesidades y potencialidades de este colectivo. Asimismo, hemos detectado una creciente demanda por parte de las empresas de contar con herramientas y conocimientos para gestionar la diversidad en sus equipos de trabajo.

Mes	Tipo de Formación	Zona/Empresa	Número de Asistentes
Febrero	Cómo tratar y acompañar a una persona con discapacidad (Programa Superarte)	UAAPs en Madrid	9
Marzo	2 Formaciones en Discapacidad	Bayer Barcelona	60
Abril	Cómo tratar y acompañar a una persona con discapacidad (Programa Superarte)	Escuela de diseño en Valladolid	11
Abril	4 Formaciones en discapacidad	ERSM	120
Junio	3 Formaciones en discapacidad	LINDT	90
Octubre	Cómo tratar y acompañar a una persona con discapacidad (Programa Superarte)	Grupo SIFU + Fundación	11
Octubre	1 Formación en discapacidad (online)	EPAM	30
Diciembre	2 Formaciones en discapacidad (online)	Mediapro	90
Total			421

2.3.3 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Para el desarrollo e impulso de los programas y acciones que desarrolla la Fundación Grupo SIFU se requiere establecer vínculos y lazos profesionales con terceros. Estas sinergias y trabajo multidisciplinar con partners externos facilita la consecución de nuestros objetivos estratégicos y el aumentar el impacto social que nos marcamos como entidad. Las alianzas profesionales se establecerán a nivel interno (Grupo SIFU) y de forma externa (entidades sociales, administración pública, empresas, etc.). Para formalizar nuestras relaciones con partners externos y establecer procesos y acciones de actuación conjunta establecemos convenios de colaboración profesionales con distintas empresas y entidades. Durante el año 2024 se han realizado las firmas de más de 50 convenios de colaboración con empresas y entidades, mediante los cuales se está trabajando por la integración sociolaboral de personas con discapacidad y la sensibilización de la sociedad.



2.4 ÁREA DE EXPANSIÓN Y DESARROLLO

Desde la Fundación Grupo SIFU acompañamos a las organizaciones a desarrollar e integrar dentro de su plan estratégico la discapacidad, la diversidad y la sostenibilidad ambiental y social, como un eje más de sus políticas mediante un plan personalizado, escalable, transversal y modulable. Nos basamos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 para el desarrollo de la estrategia de Diversidad y Sostenibilidad, de forma que:

- Acompañamos a la empresa y entidad pública en su camino hacia el cumplimiento normativo.
- Buscamos que se produzca un impacto en los 17 ODS a través de acciones específicas y con el apoyo de partners estratégicos.
- Implementamos un sistema de medición, comunicación y certificación específico para cada proyecto.

Ante los requerimientos cada vez más amplios, tanto de los organismos internacionales como de los propios colectivos minoritarios, aportamos nuestro know how para que la empresa y la entidad implementen la estrategia en base a sus necesidades y circunstancias.

2.4.1 Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible

Dentro del acompañamiento y asesoramiento a las organizaciones, nos especializamos en desarrollar e integrar dentro de su plan estratégico la discapacidad y diversidad como un eje más de sus políticas corporativas (ODS8, ODS 10, ODS17) y enfocándonos a generar acciones que generen un impacto en materia de sostenibilidad social en base a los criterios ESG.

Por ello, orientamos, acompañamos y ejecutamos junto a diferentes organizaciones el desarrollo de Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible, un plan estratégico sobre diversidad y sostenibilidad escalable, transversal y modulable según las necesidades de cada organización:

- KPI's.
- Sensibilización.
- Formación.
- Implantación de Políticas Corporativas.
- Transversal.
- Impacto.



- Integrar la discapacidad / diversidad en la estrategia empresarial o corporativa.

El objetivo es reforzar la visión de empresa inclusiva, comprometida con las personas y consciente del valor que aportan la diversidad y las personas con discapacidad en la empresa y la sociedad.

Para ello, se identifica un plan de acción junto con la empresa en el que nos enfocamos en atacar los diferentes objetivos / KPI's mediante la realización de acciones y actividades que van desde el cumplimiento legal (LGD, Accesibilidad, Plan de Igualdad, Protocolo de Acoso, Canal de Denuncias, Estados de Información No Financiera, etc.) hasta el desarrollo de sus políticas de Responsabilidad Social Corporativa / Sostenibilidad ambiental y social.

De entre todas estas acciones, la formación es un factor diferencial en el proceso de incorporación de la diversidad y la discapacidad en cualquier tipo de organización, desde las entidades públicas hasta para las grandes empresas, diseñamos contenidos adaptados y específicos a las necesidades de la organización, teniendo en cuenta experiencias y conocimientos previos.

En cada formación los objetivos principales que perseguimos son:

- Poner en valor la suma de la alteridad en cualquier ámbito de la vida y el trabajo.
- Eliminar barreras, prejuicios, mitos y sesgos sobre la diversidad y los colectivos en situación de vulnerabilidad.
- Dotar de las herramientas necesarias para generar espacios inclusivos y equitativos.
- Avanzar en la creación de lugares accesibles, seguros y de confianza.

Algunos ejemplos:

- Diversidad & Discapacidad en la empresa:
 - Formación en diversidad y discapacidad.
 - Tramitación del Certificado de discapacidad.
 - Gestión de perfiles y retención del talento.
 - Descubrir lo que no se ve.
 - Diseño ad hoc de formaciones.
 - Procesos de selección inclusivos.



- Tratamiento y comunicación inclusiva:
 - Lenguaje inclusivo.
 - Llevar y acompañar a personas invidentes.
 - Comunicación básica con personas sordas.
 - Gestión de un problema de salud mental.
 - Gestión y acompañamiento al colectivo con discapacidad intelectual
 - Accesibilidad: Conocimiento de barreras arquitectónicas / cognitivas.

2.4.2 Flujo del Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible:



2.4.3 Colaboradores:

Para el correcto desarrollo del Plan Estratégico de Diversidad y Desarrollo Sostenible, y tomando de base el ODS número 17 de “Alianzas para el cumplimiento de los objetivos”, desde Fundación SIFU hemos forjado diferentes alianzas con entidades para el correcto desarrollo y control del plan:

- Fundación para la Accesibilidad y la Responsabilidad Social.
- Ayming.
- Bein Mindset.
- Bosquia.
- Cavala Soluciones Sostenibles.
- Fundación Energia Responsable.
- Factual.
- Obbia.
- Reciclibros.



Estas alianzas nos permiten impactar en un amplio número de empresas y organizaciones a las que acompañamos en el desarrollo de sus estrategias en materia de diversidad y sostenibilidad en diferentes niveles.

Durante el año 2024 hemos acompañado a 118 organizaciones, en diferentes situaciones y casos, a desarrollar diferentes acciones vinculadas a la diversidad, la sostenibilidad social y ambiental y, como fin principal, la integración sociolaboral de personas con discapacidad.

Hemos formado a más de 2.000 usuarios empresariales mediante formaciones ad hoc y/o jornadas de testimoniales / sensibilización en diferentes formatos y escenarios en función de las necesidades concretas de cada organización

Y por último, pero no menos importante, en la gestión de la diversidad y la discapacidad tanto a nivel interno como a nivel legal en materia de Ley General de Discapacidad.



2.5 HERRAMIENTAS DE APOYO, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

Presencia en redes sociales: Fundación SIFU tiene presencia activa en las redes sociales y canales de comunicación que le permiten promocionar y difundir sus actividades a sus colaboradores y entidades del sector, favoreciendo, por tanto, el trabajo en red. Destacamos los siguientes indicadores durante el año 2024:

- 28.635 seguidores en las redes sociales
- 21.426 interacciones de todas las publicaciones realizadas en el pasado año



Presencia en medios de comunicación: La actividad de sensibilización y transformación de la mirada hacia la discapacidad que lleva a cabo la Fundación amplía su altavoz a través de la difusión en los distintos medios de comunicación. Durante el pasado año se han conseguido los siguientes resultados:

- 160 apariciones en medios de comunicación (Radio, prensa y televisión)
- 571,646 impactos (población a la que se ha llegado)

Revista “Somos Capaces”: Revista trimestral publicada por Fundación Grupo SIFU, con la actualidad de los Centros Especiales de Empleo y el mundo de la discapacidad. La revista incluye información relativa a los nuevos servicios del Grupo, información del sector, entrevistas a entidades colaboradoras, así como reportajes en profundidad relativos al mundo de la discapacidad. Actualmente tiene una tirada de 5.000 ejemplares a nivel nacional y más de 17.000 impactos digitales.